

2018-01-

**VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS 2016–2018 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS  
ĮGYVENDINIMO 2018 M. PRIEMONIŲ PLANAS**

**2018 M. ATASKAITA**

**1 UŽDAVINYS**


**DIDINTI VALSTYBINĖJE MOKESČIŲ INSPEKCIJOJE PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS (TOLIAU –VMI PRIE FM) IR APSKRIČIŲ VALSTYBINĖSE MOKESČIŲ INSPEKCIJOSE (TOLIAU – AVMI) (TOLIAU KARTU – VMI) NETOLERANCIJĄ BET KOKIOMS KORUPCIJOS APRAIŠKOMS**

**Rizika –VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), antikorupcinis sąmoningumas ir principingumas gali būti nepakankamas.**

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai	Informacija apie įvykdymą
<b>1.</b>	<b>Organizuoti mokymus:</b> 1.1. asmenims, įgaliotiems vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę VMI; 1.2. naujai priimtiems VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams (kurie VMI sistemoje dirba	VMI prie FM Personalo skyrius  AVMI už personalo administravimą atsakingi administracijos padaliniai	Iki 2018 m. IV ketvirčio pabaigos	1.1. Aukštesnė asmenų, įgaliotų vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę VMI, kvalifikacija. 1.2. Naujai priimti VMI valstybės tarnautojai ir darbuotojai yra supažindinti su korupcijos prevencijos sistema VMI, pagrindiniais veikimo principais. 1.3. Ugdomas VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir principingumas, vykdant jiems pavestas funkcijas.	1.1. Asmenys, įgalioti vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę VMI, einamaisiais metais dalyvauja bent vienuose mokymuose jų kvalifikacijai korupcijos prevencijos srityje kelti. 1.2. Apmokyta ne mažiau kaip 80 procentų naujai priimtų VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų. 1.3. Apmokyta ne mažiau kaip 500 VMI	<b>Įvykdyta.</b> 1.1. Asmenys, įgalioti vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę VMI prie FM ir AVMI, 2018 metais dalyvavo 24 mokymuose jų kvalifikacijai, vykdant korupcijos prevenciją ir kontrolę, kelti. 1.2. Per 2018 metus mokymus korupcijos prevencijos tema išklausė 77 darbuotojai (iš 134), arba 57 proc. naujai priimtų VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų.

	ne daugiau kaip 1 metus); 1.3. daugiau u nei vienerius metus dirbantiems VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams.				sistemoje dirbančių VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų.	1.3. Mokymus korupcijos prevencijos tema išklusė 1108 VMI darbuotojų, iš jų: Šiaulių AVMI: 64; Panevėžio AVMI: 176; Klaipėdos AVMI: 310; Kauno AVMI: 338; Vilniaus AVMI: 149; CMA: 71.
2.	<b>Organizuoti „apskritojo stalo“ diskusijas</b> VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams, aktualiems korupcijos prevencijos klausimams aptarti.	VMI prie FM Vidaus saugumo skyrius (toliau – VMI prie FM VSS)  Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi asmenys AVMI	Iki 2018 m. IV ketvirčio pabaigos	Ugdomas VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir principingumas, vykdam jiem pavestas funkcijas.	Suorganizuotos ne mažiau kaip 6 „apskritojo stalo“ diskusijos: bent po 1 VMI prie FM ir po 1 kiekvienoje AVMI.	<b>Įvykdyta.</b> 2018 m. įvyko 16 „apskritojo stalo“ diskusijų: 7 – Klaipėdos AVMI, 4 – VMI prie FM, 2 – Šiaulių AVMI, po 1 – Panevėžio AVMI, Kauno AVMI ir Vilniaus AVMI.
3.	<b>Parengti VMI antikorupcinę politiką</b> ir joje reglamentuoti pagrindinius VMI vykdomos korupcijos prevencijos aspektus. Su VMI korupcijos prevencijos politikos nuostatomis pasirašytinai supažindinti VMI valstybės tarnautojus ir darbuotojus.	VMI prie FM VSS ir už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi asmenys AVMI	2018 m. II ketvirtis	VMI sukurta antikorupcinė politika bus svarbiausias antikorupcijos diegimo dokumentas, kuris parodys aiškią organizacijos poziciją ir iš anksto informuos visus VMI darbuotojus, klientus bei partnerius, kad VMI netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, kuria pozityvų organizacijos įvaizdį.	Sukurta VMI antikorupcinė politika. Su ja pasirašytinai supažindinti visi VMI valstybės tarnautojai ir darbuotojai. VMI antikorupcinė politika paskelbta viešai.	<b>Įvykdyta.</b> STT parengė antikorupcinės politikos viešajam sektoriui pavyzdinę formą, t. y. antikorupcinės politikos pavyzdį valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms, pagal kurį kiekviena institucija, įstaiga gali pasitvirtinti savo antikorupcinę politiką. VMI prie FM dalyvavo politikos rengimo procese, teikė pastabas, pasiūlymus. Atsižvelgiant į tai, kad STT atnaujino Antikorupcinės aplinkos viešajam sektoriui vadovą (2018

	Politiką paskelbti viešai VMI interneto svetainėje, skiltyje „ <a href="#">Korupcijos prevencija</a> “.					rugsėjo 5 dieną), VMI parengė atsparumo korupcijai politiką ir 2019-01-10 VMI prie FM viršininko įsakymu Nr. VA-3 patvirtino kartu su naujo laikotarpio VMI korupcijos prevencijos programa (2019 – 2025 m.).
4.	<p><b>Rengti VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams skirtas atmintines / priminimus / rekomendacijas:</b></p> <p>4.1. korupcijos prevencijos klausimais;</p> <p>4.2. interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo klausimais;</p> <p>4.3. leidimų dirbti kitą darbą išdavimo klausimais;</p> <p>4.4. nulinės „dovanų politikos“ klausimais.</p>	<p>4.1. VMI prie FM VSS</p> <p>4.2. VMI prie FM atitikties pareigūnas</p> <p>4.3. VMI prie FM leidimų dirbti kitą darbą komisija</p> <p>4.4. VMI prie FM dovanų vertinimo komisija</p>	Iki 2018 m. IV ketvirčio pabaigos	VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams aiškiai ir suprantamai pateikiama svarbiausia jiems aktuali informacija, akcentuojami darbuotojams keliami reikalavimai, teisės bei pareigos, taip didinant antikorupcinį sąmoningumą bei atsparumą bet kokioms korupcijos apraiškom.	<p>4.1. Parengta ne mažiau kaip 10 atmintinių / priminimų / rekomendacijų korupcijos prevencijos klausimais.</p> <p>4.2.– 4.4. Parengta bent po 1 atmintinę interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo, leidimų dirbti kitą darbą išdavimo, nulinės „dovanų politikos“ klausimais.</p>	<p><b>Įvykdyta.</b></p> <p>Per 2018 m. parengtos:</p> <p>4.1. 11 atmintinių korupcijos prevencijos klausimais.</p> <p>4.2. 4 atmintinės interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo klausimais;</p> <p>4.3. atmintinių leidimų dirbti kitą darbą išdavimo klausimais parengta nebuvo;</p> <p>4.4. 1 atmintinė nulinės „dovanų politikos“ klausimais.</p>
<b>2 UŽDAVINYS</b>						
<b>DIDINTI VMI VEIKLOS VIEŠUMĄ IR SKAIDRUMĄ</b>						
<b>Rizika –VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų bei visuomenės įtraukimas į korupcijos prevencijos veiklą, taip pat korupcijos prevencijos priemonių, vykdomų VMI, viešumo užtikrinimas gali būti nepakankami.</b>						

5.	<p><b>Sukurti VMI skaidrumo atmintinę (lankstinuką / brošiūrą), skirtą mokesčių mokėtojams su aktualiausiomis VMI antikorupcijos politikos nuostatomis supažindinti ir platinti AVMI gyventojų aptarnavimo ir kitose mokesčių mokėtojų lankomose VMI vietose.</b></p>	<p>VMI prie FM VSS ir už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi asmenys AVMI</p> <p>Pagal poreikį: VMI prie FM administracijos padaliniai, AVMI</p>	<p>2018 m. III ketvirtis</p>	<p>VMI klientai, mokesčių mokėtojai supažindinami su aktualiausiomis VMI antikorupcijos politikos nuostatomis.</p> <p>Didinamas VMI veiklos skaidrumas, viešumas ir atvirumas.</p>	<p>Sukurta ir AVMI gyventojų aptarnavimo, ir kitose mokesčių mokėtojų lankomose VMI vietose pastoviai platinama VMI skaidrumo atmintinė (lankstinukas / brošiūra).</p>	<p><b>Įvykdyta.</b> Parengti lankstinukai – knygų skirtukai:</p> 
6.	<p><b>Organizuoti VMI korupcijos prevencijos savaitę, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai (gruodžio 9 d.) paminėti, į renginius įtraukiant tiek VMI valstybės tarnautojus ir darbuotojus, tiek ir visuomenę.</b></p>	<p>VMI prie FM VSS, VMI prie FM administracijos padaliniai ir AVMI</p>	<p>2018 m. gruodžio 3 d.–7 d.</p>	<p>VMI valstybės tarnautojai ir darbuotojai bei visuomenė įtraukiami į VMI vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.</p> <p>Didinamas VMI veiklos skaidrumas, viešumas ir atvirumas.</p>	<p>Suorganizuoti renginiai, skirti Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti. Pavešinta informacija apie vykusius renginius, jų metu išsakytus pasiūlymus, pastabas, priimtus sprendimus ir pan.</p>	<p><b>Įvykdyta.</b> Suorganizuoti renginiai, skirti Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti. <u>VMI prie FM</u> : 2018-12-12 suorganizavo tarp institucinę už korupcijos rpevciją atsakingų asmenų „apvaliojo stalo“ diskusiją. <u>Vilniaus AVMI</u>: 2018-12-14 darbuotojams suorganizavo paskaitą ir viktoriną korupcijos prevencijos tema. <u>Kauno AVMI</u>: 2018-12-11 surengė protų mūšį, kuriame dalyvavo moksleiviai. <u>Klaipėdos AVMI</u>: 2018-12-07 kartu su STT Klaipėdos valdybos atstovais organizavo pėsčiųjų žygį ir jo metu dalijo lankstinukus. <u>Šiaulių AVMI</u>: 2018-12-10 suorganizavo žaidimą „Paslapčių kambarys“, kuriame</p>

						dalyvavo komandos iš įvairių institucijų. Skaitytas pranešimas korupcijos prevencijos tema, vyko diskusija. <u>Panevėžio AVMI:</u> 2018-12-07 surengė viktoriną, kurioje varžėsi komandos iš įvairių institucijų.
7.	<b>Parengti ir pateikti apibendrintą metinę ataskaitą</b> VMI prie FM viršininkui ir Vidaus saugumo skyriui dėl 2018 m.: 7.1. VMI kilusių interesų konfliktų bei nu(si)šalinimo atvejų; 7.2. leidimų dirbti kitą darbą suteikimo; 7.3. dovanų vertinimo. Apibendrinus gautas ataskaitas, jas skelbti VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.	7.1. VMI prie FM atitikties pareigūnas 7.2. VMI prie FM leidimų dirbti kitą darbą komisija 7.3. VMI prie FM dovanų vertinimo komisija  VMI prie FM VSS (dėl ataskaitų paskelbimo)	2018 m. IV ketvirtis	Toks periodinis ataskaitų teikimas numatytiems asmenims bei jų viešinimas garantuos atskaitomybės pricipo laikymąsi, taip pat leis stebėti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą.	Pateikta apibendrinta metinė ataskaita VMI prie FM viršininkui ir Vidaus saugumo skyriui dėl 2018 m.: 7.1. VMI kilusių interesų konfliktų bei nu(si)šalinimo atvejų; 7.2. leidimų dirbti kitą darbą suteikimo; 7.3. dovanų vertinimo.  Apibendrinta informacija paskelbta internete, <a href="http://www.vmi.lt">www.vmi.lt</a> svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.	<b>Įvykdyta.</b> VMI prie FM viršininkui ir Vidaus saugumo skyriui apibendrintos metinės ataskaitos pateiktos: 7.1. Dėl VMI kilusių interesų konfliktų bei nu(si)šalinimo atvejų - 2019-01-21 el. laišku išsiųsta VMI atitikties pareigūnų veiklos ataskaita ir centralizuotas nu(si)šalinimų registras; 7.2. Dėl leidimų dirbti kitą darbą suteikimo - 2019-01-04 pateikta apibendrinta metinė ataskaita reg. Nr. (6.32) 514-7; 7.3. Dėl dovanų vertinimo - 2019-01-08 pateikta apibendrinta metinė ataskaita, reg. Nr. (1.69)525-1. Pažymėtina, kad VMI prie FM dovanų vertinimo komisija pildo ir skelbia VMI dovanų registrą (informacija už 2018 m. paskelbta): <a href="https://www.vmi.lt/cms/vmi-nuline-dovanu-politika">https://www.vmi.lt/cms/vmi-nuline-dovanu-politika</a> .

## 3 UŽDAVINYS

ATSKLEISTI IR PAŠALINTI GALIMAS KORUPCIJOS PRIEŽASTIS, SĄLYGAS VMI

**Rizika – korupcijos rizikos veiksnių ir prielaidų pasireikšti korupcinio pobūdžio apraiškoms VMI veikloje egzistavimas.**

8.	<p><b>Atlikti kompleksinį visų VMI veiklos sričių įvertinimą,</b> siekiant nustatyti, kurios iš VMI veiklos sričių atitinka vieną ar kelis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje numatytus požymius ir yra priskiriamos prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Atlikus analizę, sudaryti rizikingiausių VMI veiklos sričių sąrašą ir juo vadovautis, kasmet Lietuvos Respublikos finansų ministerijai (toliau – LR FM) siūlant VMI veiklos sritis, kuriose tikslinga atlikti antikorupcinę analizę ir vertinimą. Analizės rezultatus (VMI veiklos sričių sąrašą) paskelbti VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.</p>	VMI prie FM VSS	2018 m. I ketvirtis	Sudarytas sąrašas rizikingiausių VMI veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Šiuo sąrašu vadovaujama, kasmet LR FM siūlant VMI veiklos sritis, kuriose tikslinga atlikti antikorupcinę analizę ir vertinimą, taip užtikrinant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą rizikingiausiose veiklos srityse.	<p>Atliktas kompleksinis visų VMI veiklos sričių įvertinimas ir sudarytas sąrašas rizikingiausių VMI veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.</p> <p>Rizikingiausių VMI veiklos sričių sąrašas paskelbtas VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.</p>	<p><b>Įvykdyta.</b> Atliktas kompleksinis visų VMI veiklos sričių įvertinimas ir sudarytas sąrašas rizikingiausių VMI veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė (analizės išvada surašyta 2018–04–26). Analizės rezultatai paskelbti VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“. Išsamesnė informacija: <a href="#">čia</a>.</p>
----	---	-----------------	---------------------	---	--	---

9.	<p><b>Igyvendinti priemonės</b> (Valstybinės mokesčių inspekcijos 2016–2018 m. korupcijos prevencijos programos, patvirtintos Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymu, kuriuo tvirtinamas šis planas, priedas „Priemonės, numatytos 2017 m. atliktos Valstybinės mokesčių inspekcijos veiklos sričių (mokestinių tyrimų; mokestinių patikrinimų; mokesčių administratoriaus išankstinio įsipareigojimo dėl mokesčių teisės aktų nuostatų taikymo; personalo formavimo, valdymo ir administravimo) antikorupcinės analizės ir vertinimo metu nustatytam korupcijos rizikos veiksniai (nepakankamas teisinis</p>	<p>Priede numatyti atsakingi vykdytojai</p>	<p>Priede numatytais terminais</p>	<p>Antikorupcinės analizės ir vertinimo metu atitinkamose VMI veiklos srityse nustatyti korupcijos rizikos veiksniai pašalinti laiku ir tinkamai, tuo sumažinant korupcijos pasireiškimo tikimybę.</p>	<p>Igyvendintos priemonės priede numatytais terminais.</p>	<p><b>Ivykdyta iš dalies.</b> Numatytos priemonės įgyvendintos, išskyrus priemonės Nr. 9 – 13, dėl personalo formavimo, valdymo ir administravimo. Su šių priemonių atsakingu vykdytoju – VMI prie FM Vidinių procedūrų valdymo skyriumi yra suderinti nauji įgyvendinimo terminai (dėl 9 – 12 priemonių – iki 2019 m. I ketv. pabaigos, dėl 13 priemonės – iki 2019 m. IV ketv.). Išsamesnė informacija pridedamame priede (VMI prie FM raštas Finansų ministerijai 2019-01-07 Nr. (14.5-20E) R-67).</p>
----	---	---	------------------------------------	--	--	---

	<p>reglamentavimas) šalinti“ (toliau – priedas)), <b>suplanuotas nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams pašalinti, 2017 m. atlikus antikorupcines analizes ir vertinimus</b> šiose VMI veiklos srityse:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. mokesčių tyrimų srityje;</li> <li>2. mokesčių patikrinimų srityje;</li> <li>3. personalo valdymo, formavimo ir administravimo srityje;</li> <li>4. mokesčių administratoriaus išankstinio įsipareigojimo dėl mokesčių teisės aktų nuostatų taikymo srityje.</li> </ol>					
10.	<p><b>Stiprinti interesų konflikto prevenciją ir nu(si)šalinimo vienodą praktiką VMI:</b></p> <p>10.1. Sudaryti VMI tarnautojų ir darbuotojų tarpusavio giminystės / draugystės ryšių</p>	<p>Dėl 10.1: VMI prie FM ir AVMI atitikties pareigūnai, VMI prie FM VSS</p> <p>Dėl 10.2: VMI prie FM atitikties pareigūnas ir AVMI atitikties pareigūnai</p>	2018 m. II ketvirtis	<p>VMI valstybės tarnautojai ir darbuotojai žino, kada ir kokia tvarka privalo / gali nusišalinti, siekdami išvengti interesų konflikto ir kitų pažeidimų, taip užtikrinamas vienodas nusišalinimo praktikos kūrimas VMI.</p> <p>Bendras „VMI nu(si)šalinimo atvejų registras“ ir jo užpildymas didins VMI veiklos skaidrumą ir užtikrins</p>	<p>Dėl 10.1.: Sudarytas nepotizmo žemėlapis / suvestinė, ir, jei tam bus teisinis pagrindas, paskelbtas VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.</p> <p>Dėl 10.2.: Asmenims, susijusiems giminystės / draugystės ryšiais (pagal gautus rezultatus), parengtos</p>	<p><b>Įvykdyta.</b></p> <p>Dėl 10.1: AVMI atliko analizę dėl savo darbuotojų tarpusavio giminystės / draugystės ryšių. VMI prie FM darbuotojų giminystės / draugystės ryšių analizė nuolat vykdoma atitikties pareigūno.</p> <p>Atsižvelgiant į nuolatinę darbuotojų kaitą, į ribotus žmoniškųjų išteklių resursus bei veiklos prioritetus, nuspręsta</p>



<p>(nepotizmo) suvestinę / žemėlapi (vadovaujantis pačių asmenų deklaruotais duomenimis) ir, jei tam bus teisinis pagrindas, paskelbti VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.</p> <p>10.2. Asmenims, susijusiems giminystės / draugystės ryšiais (pagal gautus rezultatus), parengti individualias rašytines rekomendacijas dėl interesų konflikto kilimo vengimo.</p> <p>10.3. Parengti visiems VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams skirtas nu(si)šalinimo rekomendacijas, su jomis supažindinti VMI valstybės tarnautojus ir darbuotojus.</p> <p>10.4. Sukurti bei visiems atitikties pareigūnams pavesti pildyti bendrą „VMI nu(si)šalinimo atvejų registrą“.</p>	<p>Dėl 10.3: VMI prie FM atitikties pareigūnas</p> <p>Dėl 10.4: VMI prie FM atitikties pareigūnas</p>		<p>vienodos nusišalinimo praktikos kūrimą VMI.</p>	<p>individualios rašytinės rekomendacijos.</p> <p>Dėl 10.3.: Parengtos visiems VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams skirtos nu(si)šalinimo rekomendacijos ir su jomis supažindinti VMI valstybės tarnautojai ir darbuotojai.</p> <p>Dėl 10.4: Sukurtas ir pildomas bendras „VMI nu(si)šalinimo atvejų registras“.</p>	<p>bendro VMI giminystės / draugystės ryšių (nepotizmo) žemėlapi nesudaryti.</p> <p>Dėl 10.2: Buvo parengtos 8 rašytinės rekomendacijos pagal 10.1. priemonės rezultatus.</p> <p>Dėl 10.3: VMI intraneto tinklalapyje sukurtoje skiltyje „Interesų konflikto prevencija“, kuri prieinama visiems VMI darbuotojams, patalpinta informacija susijusi su nu(si)šalinimo tvarka.</p> <p>Dėl 10.4: Viešųjų ir privačių interesų derinimo VMI tvarkos aprašu (toliau – Aprašas) patvirtinta „Nu(si)šalinimo atvejų registro forma“. Minėta forma pildomai centralizuotai, VMI prie FM atitikties pareigūno.</p>
--	---	--	--	---	---

11.	<p><b>Atlikus tarnybinio nusižengimo tyrimą</b> VMI valstybės tarnautojo atžvilgiu ar <b>drausminės atsakomybės taikymo procedūrą</b> VMI darbuotojo atžvilgiu, <b>skelbti nuasmenintą informaciją</b> apie padarytą tarnybinį / drausminį nusižengimą, įvardinant, dėl kokių priežasčių ir kokia tarnybinė / drausminė nuobauda buvo skirta:</p> <p>11.1. VMI prie FM Personalo skyrius ir AVMI už personalo administravimą atsakingi administracijos padaliniai kas ketvirtį pateikia informaciją VMI prie FM VSS;</p> <p>11.2. VMI prie FM VSS kas ketvirtį gautos informacijos pagrindu paskelbia apibendrintą nuasmenintą informaciją vidiniame tinklalapyje.</p>	<p>Dėl 11.1: VMI prie FM Personalo skyrius ir AVMI už personalo administravimą atsakingi administracijos padaliniai</p> <p>Dėl 11.2: VMI prie FM VSS</p>	Iki 2018 m. pabaigos (kas ketvirtį)	Viešinant informaciją apie išnagrinėtus tarnybinius, drausminius nusižengimus, nurodant, dėl kokių priežasčių ir kokios tarnybinės / drausminės nuobaudos skirtos, aiškiai parodoma, koks elgesys, veiksmai ar neveikimas yra netoleruotinas, tokiu būdu akcentuojamas atsakomybės neišvengiamumas, todėl tokio pobūdžio informacijos viešinimas turės prevencinį poveikį, mažins VMI valstybės tarnautojų / darbuotojų neteisėtų / netinkamų veiksmų atlikimo riziką.	VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams paskelbta nuasmeninta informacija apie tarnybinio nusižengimo / drausminės atsakomybės taikymo rezultatus ir aplinkybes, dėl kurių minėtos procedūros buvo inicijuotos.	<p><b>Įvykdyta.</b></p> <p>Atlikta analizė, kiek ir dėl kokių priežasčių 2018 m. buvo inicijuota tarnybinių nusižengimų / drausminių atsakomybės taikymo procedūrų:</p> <p><b>2018 m. buvo inicijuota 49 tarnybiniai nusižengimų tyrimai,</b> iš jų:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 sustabdytas;</li> <li>• 25 valstybės tarnautojams nuobaudos neskirtos (iš jų 6 atvejais tarnybinio nusižengimo tyrimo procedūros persikėlė į 2019 m.);</li> <li>• 17 valstybės tarnautojų skirtos pastabos;</li> <li>• 4 valstybės tarnautojams skirti papeikimai;</li> <li>• 2 – atleisti iš užimamų pareigų.</li> </ul> <p>Taip pat buvo <b>inicijuotos 6 drausminės atsakomybės taikymo procedūros;</b> nustatyti 6 darbo pareigų pažeidimai.</p> <p>Apibendrinta nuasmeninta informacija kas ketvirtį skelbta vidiniame tinklalapyje.</p>

## 4 UŽDAVINYS

## PERIODIŠKAI ANALIZUOTI IR ĮVERTINTI VMI VYKDOMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ EFEKTYVUMĄ

Rizika –VMI vykdomos korupcijos prevencijos priemonės gali būti neefektyvios ir nepasiekti iškeltų uždavinių

12.	<p><b>Kontroliuoti, kaip po 2016 m. atliktos antikorpucinės analizės ir vertinimo mokestinės nepriemokos pasibaigimo suėjus mokestinės nepriemokos priverstinio išieškojimo senaties terminui srityje, yra įgyvendinama suplanuota priemonė „Sukurti papildomą funkcionalumą MAIS, kuris leistų, pasibaigus mokesčių mokėtojo mokestinės nepriemokos senačiai, MAIS automatiškai suformuoti sprendimą pripažinti mokestinę prievolę pasibaigusia“, kurios įvykdymo terminas 2019 m. IV ketv.</b></p>	<p>VMI prie FM VSS</p> <p>VMI prie FM Nepriemokų administravimo departamentas</p>	<p>Du kartus per metus: iki II ketvirčio pabaigos ir iki IV ketvirčio pabaigos</p>	<p>Antikorpucinės analizės ir vertinimo metu 2016 m. nustatytas korupcijos rizikos veiksnys šalinamas laiku ir tinkamai.</p>	<p>Raštiškų kreipimŲ į už priemonės įgyvendinimą atsakingą VMI prie FM Nepriemokų administravimo departamentą ir gautų atsakymų skaičius.</p> <p>Gautos informacijos pagrindu atlikta analizė, ar 2016 m. nustatytas korupcijos rizikos veiksnys šalinamas laiku ir tinkamai.</p>	<p><b>Vykdoma.</b></p> <p>Atlikta analizė, ataskaita 2019–01–16 raštu reg. Nr. (14.31–20E) 109–28 pateikta VMI prie FM viršininkui.</p> <p>Analizės metu nustatyta, kad atliekami tikslingi veiksmai, jog priemonė būtų įgyvendinta laiku ir tinkamai (šiuo metu vykdomos viešojo pirkimo procedūros).</p>
-----	--	---	--	--	---	--

13.	Įvertinti, ar 1 priede nurodytos priemonės (po 2017 m. atliktos antikorupcinės analizės ir vertinimo tokiose VMI veiklos srityse kaip: mokestiniai tyrimai; mokestiniai patikrinimai; personalo valdymas, formavimas ir administravimas; mokesčių administratoriaus išankstinis įsipareigojimas dėl mokesčių teisės aktų nuostatų taikymo) buvo įgyvendintos laiku ir tinkamai.	VMI prie FM VSS	2018 m. IV ketvirtis	Vykdant tokio pobūdžio rekontrolę, užtikrinta, kad antikorupcinės analizės ir vertinimo metu atitinkamose VMI veiklos srityse nustatyti korupcijos rizikos veiksniai pašalinti laiku ir tinkamai, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė VMI.	Parengta 2017 m. korupcijos rizikos veiksnių šalinimo tinkamumo ataskaita ir pateikta VMI prie FM viršininkui bei asmenims / administracijos padaliniams, kurie buvo atsakingi už antikorupcinės analizės ir vertinimo metu nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pašalinimą.	<b>Įvykdyta.</b> Atlikta analizė, ataskaita 2019–01–09 raštu reg. Nr. (14.31–20E) 109–12 pateikta VMI prie FM viršininkui ir asmenims / administracijos padaliniams, kurie buvo atsakingi už antikorupcinės analizės ir vertinimo metu nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pašalinimą.
14.	Atlikti analizę ir įvertinti, ar visi parengti VMI teisės aktų projektai buvo pateikti antikorupciniam vertinimui atlikti (išskyrus VMI vidaus administravimo dokumente numatytas išimtis) ir ar visos antikorupcinio vertinimo pažymos, surašytos atliktus VMI	VMI prie FM VSS AVMI už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi asmenys	Kas ketvirtį, iki kito ketvirčio 20 dienos	Vykdant tokio pobūdžio rekontrolę, užtikrinta, kad atlikus analizę bus nustatyta, ar visi parengti VMI teisės aktų projektai (išskyrus VMI vidaus administravimo dokumente numatytas išimtis) teikiami antikorupciniam vertinimui atlikti ir ar surašytos VMI prie FM teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymos, kartu su teisės aktų projektais talpinamos TAIS.  Taip pat bus užtikrintas ir viešumo principas, t.y. visuomenės teisė	Atlikta analizė, parengta ataskaita ir pateikta VMI prie FM / AVMI viršininkui.  Raštų, rekomendacijų priminimų teikimas atsakingiems administracijos padaliniams (jei analizės metu bus nustatyta, kad ne visi projektai buvo pateikti antikorupciniam vertinimui ir / ar ne visos pažymos buvo patalpintos TAIS).	<b>Įvykdyta.</b> Kas ketvirtį buvo atliktos analizės, parengtos ir VMI prie FM / AMI viršininkams pateiktos analizės rezultatų ataskaitos. Analizės rezultatai: per ataskaitinį laikotarpį buvo nustatyta, kad iš 596 vidinių (V) ir 101 išorinių (VA) projektų: - 9 VMI prie FM rengti teisės aktų projektai nebuvo pateikti antikorupciniam vertinimui atlikti ir 2 teisės aktų antikorupcinio vertinimo

	prie FM parengtų teisės aktų projektų antikorpucinių vertinimą, kartu su teisės aktų projektais buvo paskelbtos Teisės aktų informacinėje sistemoje (toliau – TAIS), jei ne – imtis prevencinių veiksmų.			susipažinti su visomis VMI prie FM parengtų teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo pažymomis.		pažymos nebuvo patalpintos į TAIS; - 0 AVMI rengtų teisės aktų projektų nebuvo pateikta antikorpuciniam vertinimui.  Kas ketvirtį, su ataskaitos rezultatais supažindinti atsakingi padaliniai, jiems pateikiant priminimus, kokie teisės aktų projektai turi būti teikiami antikorpuciniam vertinimui atlikti.
15.	<b>Atlikti VMI atsparumo korupcijai tyrimą</b> (VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų vidinį tyrimą), tyrimo rezultatus palyginti su 2016–2017 m. atliktų tyrimų rezultatais, siekiant nustatyti, ar VMI vykdoma korupcijos prevencija yra efektyvi ir kokių priemonių gali / turi būti imamasi efektyvumui didinti. Tyrimo rezultatus paskelbti viešai.	VMI prie FM VSS	2018 m. III ketvirtis	Atlikus anoniminę apklausą, bus nustatytas VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsparumo korupcijai indeksas 2018 m., jo pokytis, palygintas su 2016 m. ir 2017 m. tyrimų rezultatais, iliustruos, ar VMI korupcijos prevencijos sistema veiksminga, ar įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės efektyvios.	Atlikta anoniminė VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų apklausa.  Išanalizuoti tyrimo rezultatai, palyginti su 2016 m. ir 2017 m. tyrimų rezultatais.  Paskelbti tyrimo rezultatai VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.	<b>Įvykdyta.</b> Atlikta anoniminė VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų apklausa: apklausoje dalyvavo 2016 VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų. Atlikta tyrimo rezultatų analizė, rezultatai palyginti su 2016 m. ir 2017 m. rodikliais. Tyrimo rezultatai paskelbti viešai VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“: <a href="https://www.vmi.lt/cms/document/s/10162/9017681/VMI_2018_korupcijai_tyrimo_rezultatai/37953445-26ea-4d1f-ad70-15aee3954ea7">https://www.vmi.lt/cms/document/s/10162/9017681/VMI_2018_korupcijai_tyrimo_rezultatai/37953445-26ea-4d1f-ad70-15aee3954ea7</a>
16.	<b>Atlikti kiekvienos AVMI atsparumo korupcijai lygio tyrimą:</b> 16.1. apklausti mokesčių mokėtojus,	Dėl 16.1: VMI prie FM VSS ir už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Dėl 16.1 ir 16.3 2018 m. II–III ketvirčiai  Dėl 16.2: ne vėliau kaip per 20	Bus nustatytas kiekvienos AVMI atsparumo korupcijai lygis: ar mokesčių mokėtojai buvo susidūrę su korupcija / korupcijos apraiškomis konkrečioje AVMI, jei taip, kokiose veiklos srityse ir kokie yra didžiausi	Dėl 16.1: atlikta mokesčių mokėtojų apklausa ir nustatytas kiekvienos AVMI atsparumo korupcijai lygis.	<b>Įvykdyta.</b> Dėl 16.1: atlikta mokesčių mokėtojų apklausa, kurioje sudalyvavo 1232 respondentai, nustatytas kiekvienos AVMI atsparumo korupcijai lygis.

	<p>siekiant nustatyti, ar jie buvo susidūrę su korupcija / korupcijos apraiškomis konkrečioje AVMI, koks jų požiūris į VMI vykdomą prevencinę veiklą, ir iš tyrimų rezultatų nustatyti, koks kiekvienoje AVMI atsparumo korupcijai lygis;</p> <p>16.2. pagal gautus tyrimo rezultatus kiekvienai AVMI suplanuoti ir imtis atitinkamų priemonių, siekiant didinti atsparumą korupcijai;</p> <p>16.3. tyrimo rezultatus paskelbti viešai.</p>	<p>atsakingi asmenys AVMI</p> <p>Dėl 16.2: AVMI</p> <p>Dėl 16.3: VMI prie FM VSS</p>	<p>darbo dienų nuo gautų tyrimo rezultatų AVMI pateikimo</p>	<p>korupcijos rizikos veiksniai toje AVMI. Taip pat bus nustatyta, ar mokesčių mokėtojams žinoma VMI vykdoma prevencinė veikla, ar, jų nuomone, ji efektyvi / pakankama.</p> <p>Atsižvelgiant į gautus rezultatus, kiekvienoje AVMI bus imtasi atitinkamų veiksmų: suplanuotos ir įgyvendinamos priemonės, konkrečios AVMI atsparumo korupcijai lygiui didinti.</p>	<p>Dėl 16.2: suplanuotos prevencinės priemonės, konkrečios AVMI atsparumo lygiui didinti.</p> <p>Dėl 16.3: paskelbti tyrimo rezultatai VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.</p>	<p>Dėl 16. 2: 2018–10–09 įvyko VMI prie FM viršininko, AVMI viršininkų ir už korupcijos prevenciją VMI atsakingų asmenų susitikimas, kurio metu buvo aptarti tyrimo rezultatai ir suplanuotos prevencinės veiklos kryptis bei priemonės, susijusios su vidurinės grandies vadovų antikorupcinio sąmoningumo didinimu bei informacijos korupcijos prevencijos temomis sklaida mokesčių mokėtojams.</p> <p>Dėl 16.3: tyrimo rezultatai paskelbti viešai VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“:  <a href="https://www.vmi.lt/cms/documents/10162/9379573/MM+apklausa/115805f-9476-4a5f-a716-b6e7f48ed547">https://www.vmi.lt/cms/documents/10162/9379573/MM+apklausa/115805f-9476-4a5f-a716-b6e7f48ed547</a>.</p>
--	---	--	--	---	--	---