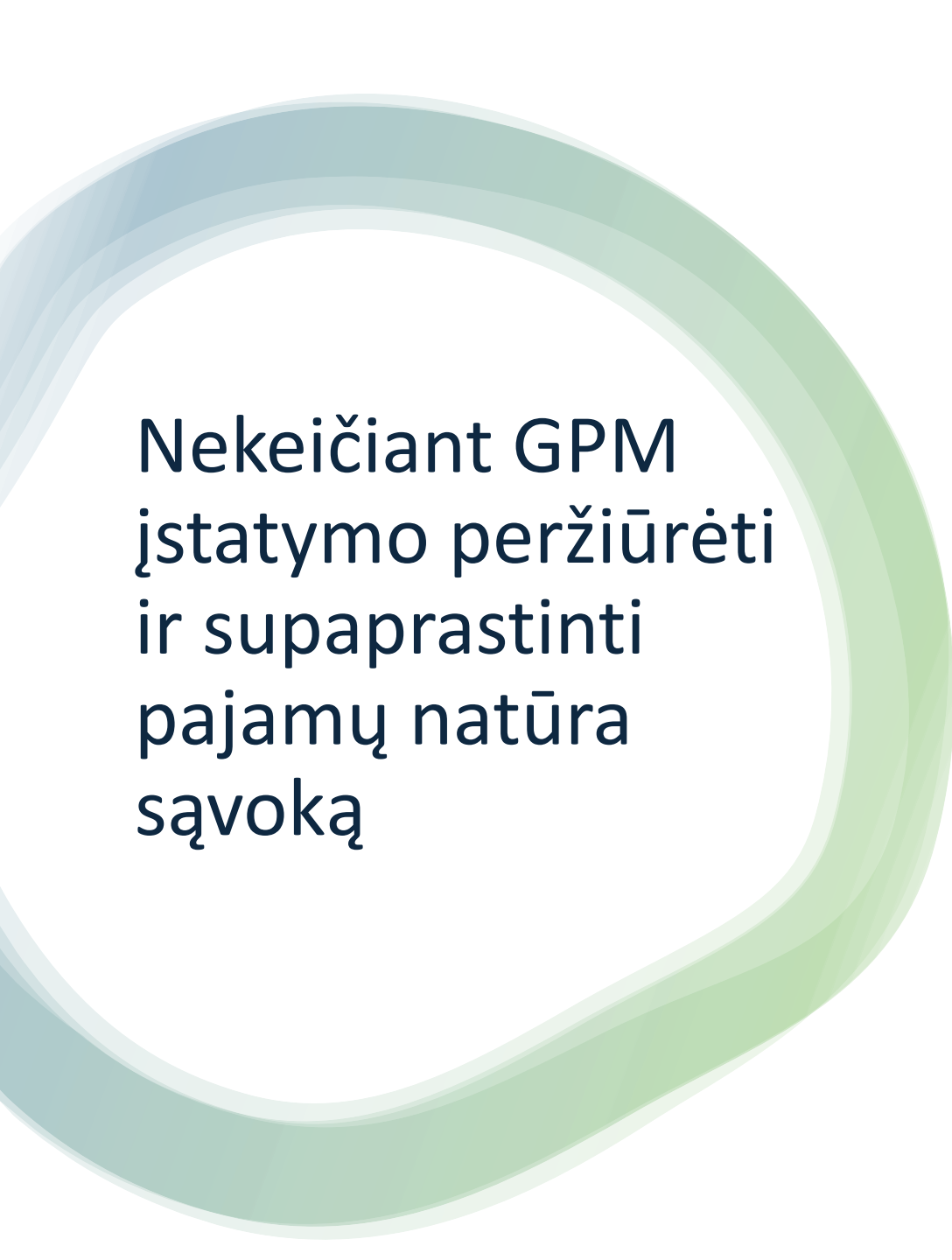




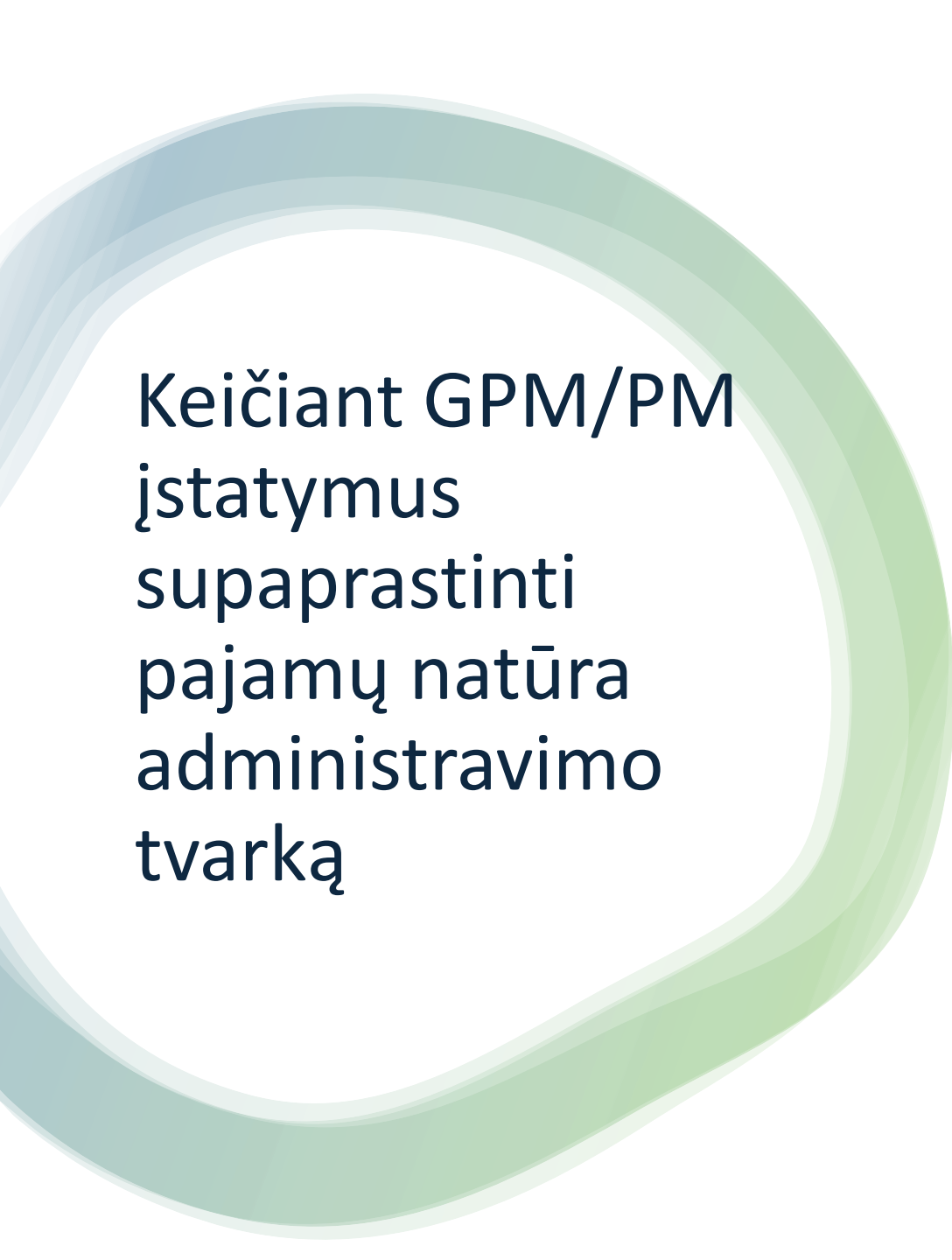
**Pasiūlymas pajamų natūra apmokestinimo
administracinės naštos mažinimui**

Asociacija „Investors’ Forum“



Nekeičiant GPM įstatymo peržiūrėti ir supaprastinti pajamų natūra sąvoką

- I. GPMĮ komentare peržiūrėti pajamų natūra sąvokos interpretavimą pasiremiant ESTT bylos C-607/20 nuostatomis bei aiškiai atskiriant tokius atvejus, kuomet darbdavys turi siekį suteikti darbuotojui individualią naudą, o kuomet verslas savo pajamų užtikrinimo tikslais visų pirma siekia verslo intereso, o ne naudos suteikimo darbuotojams. **Jeigu gauta asmeninė darbuotojų nauda yra tik papildoma, palyginti su verslo tikslais, ji neturėtų būti laikoma pajamomis natūra.**
- II. Pavyzdžiui:
 - a. darbuotojų motyvavimo priemonės tiesiogiai susijusios su darbdavio rezultatų siekiu (nominuojami darbuotojai pasiekę geriausius rezultatus),
 - b. darbuotojui leidžiama pasilikti atostogų išvykus į komandiruotę, dėl to įmonei patiriant tokius pačius kelionės kaštus, kaip vykstant tik į komandiruotę,
 - c. darbuotojų kelionės į darbą kompensavimas ne tik vykstant autobusu ar troleibusu, bet ir kitomis viešojo transporto priemonėmis (Bolt, Citybee, Spark, dviračių nuoma ir pan.),
 - d. darbuotojų vaišinimas ar komandos formavimo renginiai, kuomet įmanoma nustatyti vienam asmeniui tenkančius kaštus,
 - e. sportinė ar kito tipo apranga darbuotojams su įmonėmis logotipu
 - f. ir pan.



Keičiant GPM/PM įstatymus supaprastinti pajamų natūra administravimo tvarką

- I. Nustatyti, kad **darbdavys visoms darbuotojų naudoms neapmokestinant jų gali skirti ne daugiau negu X procentų nuo bendrų įmonės darbo užmokesčio sąnaudų**. Toks ribojimas leistų palengvinti mokesčių mokėtojams apskaitą, o VMI - administravimą. Nebereikėtų atskiros tvarkos kiekvienai rūšiai neapmokestinamųjų pajamų natūra administruoti (prizams, dovanoms, pensijų fondo, draudimo įmokoms darbuotojų naudai, maitinimui, pavėžėjimui, sportui, sveikatinimui, ir t.t. ir pan.). Darbdaviai turėtų daugiau laisvės pasirinkti darbuotojų skatinimo formas ir jas keisti pagal rinkos tendencijas. Be to, tokia tvarka neleistų piktnaudžiauti tiems mokesčių mokėtojams, kurie moka sau ir (arba) darbuotojams mažas algas.
- II. **Viršijus nustatytą procentą, išlaidų dalis galėtų būti apmokestinama bendrai standartiniu (ar padidintu) GPM tarifu**, nesiejant su konkretaus darbuotojo gauta nauda (taikomas modelis kitose valstybėse).
- III. Taip pat sudaryti sąlygas pelno mokesčio lengvatą dėl naudų darbuotojams taikyti visoms įmonėms, kurios naudų teikimą numato vidaus darbo tvarkose, o ne tik toms, kuriose sudarytos kolektyvinės sutartys.
- IV. Įmonių automobilių naudojimo darbuotojų asmeniniais tikslais apmokestinimas galėtų išlikti.