

Vykstant į užsienio komandiruotes (dydžiai nustatyti taikant minimalią mėnesinę algą nuo 2022-01-01)	
Mėnesinis darbo užmokestis yra mažesnis už 1204,50 Eur (t. y. minimali mėnesinė alga - 730 Eur padauginta iš koeficiento 1,65), arba Valandinis atlygis yra mažesnis už 7,376 Eur (t. y. minimalus valandinis atlygis 4,47 Eur padaugintas iš koeficiento 1,65).	Jeigu apskaičiuotų dienpinigių bendra suma per mėnesį yra lygi ar mažesnė nei 50 proc. nustatyto darbo užmokesčio (darbo užmokesčio, apskaičiuoto pagal valandinį atlygį), dienpinigiai yra neapmokestinami. Jeigu apskaičiuotų dienpinigių bendra suma per mėnesį didesnė nei 50 proc. nustatyto darbo užmokesčio (darbo užmokesčio, apskaičiuoto pagal valandinį atlygį), viršijanti (50 proc.) dalis apmokestinama kaip su darbo santykiais susijusios pajamos.
Mėnesinis darbo užmokestis yra lygus ar didesnis už 1204,50 Eur (730 Eur x 1,65), arba Valandinis atlygis yra lygus ar didesnis už 7,376 Eur (4,47 Eur x 1,65).	Visa dienpinigių suma, neviršijanti patvirtintos tos užsienio šalies dienpinigių normos, gyventojų pajamų mokesčiu neapmokestinama.
Vykstant į komandiruotes Lietuvoje	
Išmokėtų dienpinigių suma yra didesnė nei 50 proc. nustatyto mėnesinio darbo užmokesčio arba apskaičiuoto pagal valandinį atlygį.	Dienpinigių suma, viršijanti 50 proc. nustatyto atlyginimo (viršijanti dalis), sudėjus kartu su apskaičiuotu darbo užmokesčiu, apmokestinama kaip su darbo santykiais susijusios pajamos.
Išmokėtų dienpinigių suma yra lygi ar mažesnė nei 50 proc. nustatyto mėnesinio darbo užmokesčio arba apskaičiuoto pagal valandinį atlygį.	Visa dienpinigių suma, neviršijanti nustatytos dienpinigių normos (15 Eur), gyventojų pajamų mokesčiu neapmokestinama.