

Pelno mokesčio įstatymo ir Gyventojų pajamų mokesčio įstatymo pakeitimai nuo 2019 m.

**VMI prie FM
Mokesčių informacijos departamentas
2018 m.**



Turinys

- PMĮ pakeitimai nuo 2019 metų
- GPMĮ pakeitimai nuo 2019 metų:
 - Su darbo santykiais ar jų esmę atitinkančiais santykiais susijusių (darbo užmokesčio) pajamų apmokestinimo pakeitimai:
 - taikomi tarifai,
 - neapmokestinamojo pajamų dydžio (NPD) taikymas,
 - GPMĮ nuostatos pereinamuoju laikotarpiu,
 - pakeitimų įtaka darbo užmokesčio apmokestinimui.
 - Kitų (nepriskiriamų darbo užmokesčiui) pajamų apmokestinimas.
 - Taikomos lengvatos.
 - Kiti GPMĮ pakeitimai nuo 2019 metų.
- Teisės aktai.

Naudojami trumpiniai

- **PMĮ** – Pelno mokesčio įstatymas,
- **GPMĮ** – Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas,
- **GPM** – gyventojų pajamų mokestis,
- **MB** – mažoji bendrija,
- **NPD** - neapmokestinamasis pajamų dydis,
- **PSD** – privalomasis sveikatos draudimas,
- **VSD** – valstybinis socialinis draudimas,
- **VDU** – vidutinis darbo užmokestis, taikomas apdraustųjų asmenų atitinkamų metų VSD įmokų bazei skaičiuoti (nustatomas Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto atitinkamų metų rodiklių patvirtinimo įstatyme),
- **MMA** – minimali mėnesinė alga,
- **SODRA** - Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

PMĮ 5 str. 2 dalies pakeitimai:

Vienetų, kuriuose vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius neviršija 10 žmonių ir mokestinio laikotarpio pajamos neviršija 300 000 eurų, pirmojo mokestinio laikotarpio apmokestinamasis pelnas apmokestinamas taikant 0 proc. mokesčio tarifą, kitų mokestinių laikotarpių apmokestinamasis pelnas - taikant 5 proc. mokesčio tarifą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nustatytus atvejus, t. y., pelno mokesčio lengvata nuo 2019 metų taikoma ir pelno nesiekiantiems vienetams.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pagal PMĮ 5 str. 3 dalies pakeitimą, lengvatinis 5 proc. arba 0 proc. (pirmąjį mokestinį laikotarpį) pelno mokesčio tarifas netaikomas, kai **bendras** darbuotojų skaičius ir **bendros** metinės pajamos viršija PMĮ 5 str. 2 dalyje nustatytus apribojimus (10 darbuotojų ir (arba) 300 000 eurų metinių pajamų), šiems PMĮ 5 str. 3 dalyje nurodytiems susijusiems vienetais:

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

1) individualioms įmonėms, kurių savininkai ar jų šeimos nariai yra ir kitų individualių įmonių savininkai;

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pavyzdys

Individualios įmonės X 2019 mokesčių metų pajamos - 250 000 eurų, darbuotojų skaičius - 8. Įmonės X savininko žmona yra savininkė individualios įmonės Y, kurios 2019 mokesčių metų pajamos - 100 000 eurų, darbuotojų skaičius - 5.

Pagal PMĮ 5 straipsnio pakeitimą, abi individualios įmonės, apmokestindamos 2019 metų apmokestinamąjį pelną, negalės taikyti lengvatinio pelno mokesčio tarifo, nes šių įmonių bendros pajamos (350 000 eurų) ir bendras darbuotojų skaičius (13) viršija PMĮ 5 str. 2 dalyje nustatytus apribojimus.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pavyzdys

Individualios įmonės X 2019 mokesčių metų pajamos - 150 000 eurų, vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius – 5 darbuotojai.

Įmonės X savininko žmona turi savo individualią įmonę Y, kurios 2019 mokesčių metų pajamos - 100 000 eurų, vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius – 3 darbuotojai. Bendras šių individualių įmonių 2019 mokesčių metų vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius – 8 darbuotojai ir bendros mokesčio laikotarpio pajamos – 250 000 eurų.

Atsižvelgiant į tai, kad šių įmonių bendros pajamos ir darbuotojų skaičius neviršija PMĮ 5 str. 2 dalyje nustatytų apribojimų, tai apmokestindamos 2019 metų apmokestinamąjį pelną, šios įmonės galės taikyti PMĮ 5 str. 2 dalyje nustatytą lengvatinį pelno mokesčio tarifą.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

2) individualioms įmonėms, kurių savininkas ir (arba) jo šeimos nariai paskutinę mokestinio laikotarpio dieną kitame vienete valdo daugiau kaip 50 proc., t. y. 50,01 proc. ir daugiau akcijų (dalių, pajų).

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pavyzdys

Individualios įmonės X savininko šeimos nariai nėra kitų individualių įmonių savininkai, tačiau pats įmonės savininkas paskutinę 2019 metų mokesčio laikotarpio dieną valdo UAB Y 55 proc. akcijų.

Individualios įmonės X 2019 metų mokesčio laikotarpio metinės pajamos 80 000 eurų ir vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 2 darbuotojai, o UAB Y 2019 mokesčių metų pajamos - 250 000 Eur bei vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 15 darbuotojų. Bendras šių vienetų 2019 mokesčių metų vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 17 darbuotojų ir bendros mokesčio laikotarpio pajamos - 330 000 eurų.

Atsižvelgiant į tai, apmokestindami 2019 mokesčių metų apmokestinamąjį pelną, šie vienetai negali taikyti lengvatinio pelno mokesčio tarifo.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pavyzdys

Individualios įmonės Y savininkas yra viešosios įstaigos (pelno nesiekiančios organizacijos) steigėjas ir vienintelis šios įstaigos dalininkas.

Individualios įmonės Y 2019 metų mokestinio laikotarpio pajamos 220 000 eurų ir vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius yra 5 darbuotojai, o viešosios įstaigos pajamos - 70 000 eurų ir vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 2 darbuotojai. Bendras šių vienetų 2019 mokestinių metų vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 7 darbuotojai ir bendros mokestinio laikotarpio pajamos - 290 000 eurų.

Atsižvelgiant į tai, šie vienetai, apmokestindami 2019 mokestinių metų apmokestinamąjį pelną, gali taikyti lengvatinį pelno mokesčio tarifą.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

3) vienetais, kuriuose tas pats dalyvis (akcininkas, narys ar pajininkas) paskutinę mokestinio laikotarpio dieną valdo daugiau kaip 50 proc., t. y. 50,01 proc. ir daugiau akcijų (dalių, pajų).

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pavyzdys

2019 metais rugsėjo mėnesį įsteigiama mažoji bendrija, kurios nariais yra gyventojai A ir B. Įnašai į mažąją bendriją yra gyventojų A - 52 proc., o gyventojų B - 48 proc. Gyventojas A paskutinę 2019 metų mokesčio laikotarpio dieną taip pat valdo 51 proc. UAB X akcijų.

Mažosios bendrijos 2019 metų mokesčio laikotarpio vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 2 darbuotojai, pajamos - 135 000 eurų, o UAB X vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 9 darbuotojai, pajamos - 240 000 eurų. Bendras mažosios bendrijos ir UAB X 2019 mokesčio metų vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 11 darbuotojų ir bendros metinės pajamos - 375 000 eurų.

Atsižvelgiant į tai, šie vienetai apmokestindami 2019 metų mokesčio laikotarpio apmokestinamąjį pelną negali taikyti lengvatinio pelno mokesčio tarifo.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pavyzdys

UAB X akcininkas A paskutinę 2019 metų mokesčio laikotarpio dieną valdo 52 proc. UAB X akcijų ir 60 proc. UAB Y akcijų.

UAB X 2019 metų mokesčio laikotarpio vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 6 darbuotojai, metinės pajamos - 165 000 eurų, o UAB Y vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 3 darbuotojai, metinės pajamos - 100 000 eurų. Bendras UAB X ir UAB Y 2019 mokesčių metų vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 9 darbuotojai ir bendros metinės pajamos - 265 000 eurų.

Atsižvelgiant į tai, šie vienetai apmokestindami 2019 mokesčių metų apmokestinamąjį pelną gali taikyti PMĮ 5 straipsnio 2 dalyje nustatytą lengvatinį pelno mokesčio tarifą.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

4) vienetams, kuriuose tie patys dalyviai (akcininkai, nariai ar pajininkai) paskutinę mokestinio laikotarpio dieną kartu valdo daugiau kaip 50 proc., t. y. 50,01 proc. ir daugiau akcijų (dalių, paju).

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pavyzdys

UAB X du akcininkai A ir B paskutinę 2019 metų mokesčio laikotarpio dieną valdo po 30 proc. UAB X akcijų ir po 40 proc. UAB Y akcijų.

UAB X 2019 metų mokesčio laikotarpio vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 9 darbuotojai, pajamos - 235 000 eurų, o UAB Y vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 5 darbuotojai, pajamos - 140 000 eurų. Bendras UAB X ir UAB Y 2019 mokesčių metų vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius - 14 darbuotojų ir bendros metinės pajamos - 375 000 eurų.

Atsižvelgiant į tai, tiek UAB X, tiek UAB Y apmokestindamos 2019 mokesčių metų apmokestinamąjį pelną negali taikyti PMĮ 5 str. 2 dalyje nustatyto lengvatinio pelno mokesčio tarifo.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pavyzdys

2019 metais įkuriama mažoji bendrija. Mažoji bendrija turi du narius – gyventoją A ir B (įnašų dalys lygios – t. y. po 50 proc.). Tačiau gyventojas A kartu su gyventoju B paskutinę 2019 metų mokesčio laikotarpio dieną kartu valdo 70 proc. akcijų UAB X, t. y. abu akcininkai kartu valdo daugiau kaip 50 proc. akcijų UAB X ir jiems kartu priklauso 100 proc. įnašų mažosios bendrijos.

Atsižvelgiant į tai, kad bendras mažosios bendrijos ir UAB X 2019 mokesčių metų vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius – 9 darbuotojai ir bendros metinės pajamos – 200 000 Eur, t. y. neviršija PMĮ 5 str. 2 dalyje nustatytų apribojimų, todėl tiek mažoji bendrija, tiek UAB X 2019 metų mokesčio laikotarpio apskaičiuotam apmokestinamajam pelnui gali taikyti PMĮ 5 straipsnio 2 dalyje nustatytą lengvatinį pelno mokesčio tarifą.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Nuo 2019 metų pelno nesiekiantiems vienetams, kurių mokestinio laikotarpio pajamos iš ūkinės komercinės veiklos neviršija 300 000 eurų, panaikinama PMĮ 5 str. 4 dalyje nustatyta lengvata dėl lengvatinio 0 proc. pelno mokesčio tarifo taikymo apmokestinamojo pelno daliai, atitinkančiai 7 250 eurų sumą.

Naujai išdėstytos nuostatos dėl pelno nesiekiančių vienetų apskaičiuoto apmokestinamojo pelno sumažinimo lėšomis, skiriamomis viešuosius interesus tenkinančiai veiklai finansuoti.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pelno nesiekiančių vienetų pelno mokestis bus skaičiuojamas taikant PMĮ 5 str. 1 dalyje nustatytą 15 proc. mokesčio tarifą.

Pažymėtina

PMĮ 5 str. 2 dalies pakeitimu pelno nesiekiantys vienetai, atitinkantys šios dalies reikalavimus dėl darbuotojų skaičiaus, mokestinio laikotarpio pajamų dydžio ir vieneto dalyvių kitų vienetų valdymo, galės taikyti lengvatinį 5 proc. arba 0 proc. (pirmąjį mokestinį laikotarpį) pelno mokesčio tarifą.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

PMĮ papildytas nauju 46³ straipsniu.

Jame išdėstytos nuostatos dėl pelno nesiekiančių vienetų apskaičiuoto apmokestinamojo pelno sumažinimo lėšomis, skiriamomis viešuosius interesus tenkinančiai veiklai finansuoti.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pagal PMĮ 46³ str. 1 dalį pelno nesiekiantys vienetai galės susimąžinti apmokestinamąjį pelną lėšomis, **tiesiogiai skiriamomis**, t. y. **faktiškai patirtomis**, **einamąjį mokestinį laikotarpį** arba **numatomomis tiesiogiai skirti per du vėlesnius** vienas po kito einančius mokestinius laikotarpius viešuosius interesus tenkinančiai veiklai finansuoti.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pavyzdys

Viešoji įstaiga 2019 metais apskaičiavo 12 000 eurų apmokestinamąjį pelną. Viešoji įstaiga, teikdama nemokamas konsultacijas, 2019 metais faktiškai patyrė 4 000 eurų išlaidų bei, nusprendusi įsteigti naują konsultacinį centrą kitoje Lietuvos vietovėje, sudarė 2 metams preliminarią patalpų nuomos sutartį 10 000 eurų sumai.

Viešoji įstaiga apskaičiuotą 12 000 eurų apmokestinamąjį pelną susimažina lėšomis, panaudotomis 2019 metų mokestinį laikotarpį faktiškai patirtų išlaidų, vykdant visuomenei naudingą veiklą, kompensavimui, t. y. 4 000 eurų, bei 8 000 eurų - nuomos lėšomis, numatomomis panaudoti per du vėlesnius vienas po kito einančius mokestinius laikotarpius viešuosius interesus tenkančiai veiklai finansuoti, tačiau tik apmokestinamojo pelno ribose.

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Jeigu einamąjį mokestinį laikotarpį viešuosius interesus tenkinančiai veiklai finansuoti tiesiogiai skirtų, t. y. faktiškai patirtų lėšų, suma bus didesnė negu už tą mokestinį laikotarpį apskaičiuota apmokestinamojo pelno suma, šią sumą viršijančios lėšos galės būti perkeliamos už vėlesnius **du vienas po kito** einančius mokestinius laikotarpius apskaičiuotoms apmokestinamojo pelno sumoms sumažinti, atitinkamai mažinant perkeliama tokių lėšų sumą.

(PMĮ 46³ str. 2 dalis) 23

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Einamąjį mokestinį laikotarpį tiesiogiai skiriamų, t. y. faktiškai patirtų, arba numatomų tiesiogiai skirti per du vėlesnius vienas po kito einančius mokestinius laikotarpius viešuosius interesus tenkinančiai veiklai finansuoti, lėšų dydis turės būti sumažintas viešuosius interesus tenkinančiai veiklai finansuoti tiesiogiai panaudotų valstybės ir savivaldybių biudžetų, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto, Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto, kitų valstybės pinigų fondų, Europos Sąjungos ir kitos finansinės paramos, paramos pagal Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymą, narių mokesčių, įnašų ir įmokų lėšų suma, jeigu tokios lėšos ar tokia parama buvo gauta.

(PMĮ 46³ str. 3 dalis)

PMĶ pakeitimai nuo 2019 m.

Jeigu pelno nesiekiantys vienetai, sumažinę apmokestinamąjį pelną lėšomis, numatomomis tiesiogiai skirti per du vėlesnius vienas po kito einančius mokestinius laikotarpius viešuosius interesus tenkinančiai veiklai finansuoti, per šį laikotarpį, t. y. per du vėlesnius vienas po kito einančius mokestinius laikotarpius, faktiškai šių lėšų nepanaudos viešuosius interesus tenkinančiai veiklai finansuoti, tai dėl sumažinto apmokestinamojo pelno neapskaičiuotas pelno mokestis turės būti sumokėtas į valstybės biudžetą perskaičiuojant ir apmokestinant praėjusių mokestinių laikotarpių apmokestinamąjį pelną.

(PMĶ 46³ str. 4 dalis)

PMĮ pakeitimai nuo 2019 m.

Pažymėtina

PMĮ 46³ straipsnio nuostatos nebus taikomos iki 2019 metais prasidėjusio mokestinio laikotarpio pelno nesiekiančių vienetų viešuosius interesus tenkinančiai veiklai finansuoti panaudotoms, t. y. numatytoms panaudoti kitais 5 vėlesniais vienas po kito einančiais mokestiniais laikotarpiais, lėšoms.

- Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo (GPMĮ) pakeitimo įstatymas



Pagrindiniai GPMĮ pakeitimo tikslai

- Sumažinti mokesčio našta vidutines darbo pajamas gaunantiems gyventojams. Tuo tikslu nuosekliai per 3 metus bus didinamas NPD.
- Sudaryti sąlygas pagrindinės pensijos dalį finansuoti iš valstybės biudžeto. Šiuo tikslu:
 - sujungti darbdavio mokamų socialinio draudimo įmokų dalį su pajamų mokesčiu nuo darbuotojo mokamo darbo užmokesčio,
 - atitinkamai perskaičiuoti ir GPM tarifus.
- Atsižvelgiant į tai:
 - darbuotojai žinos tikrąjį darbo pajamų apmokestinimo dydį.
 - bus išgryninama darbo apmokestinimo sistema, padarant ją aiškesnę, bei užtikrintas tvarus bendrosios pensijos dalies finansavimo iš biudžeto šaltinis.

Pagrindiniai GPMĮ pakeitimo tikslai

- Įvesti socialinio draudimo įmokų „lubų“ dydį.
- Atitinkamai toms pajamoms, kurios viršys socialinio draudimo įmokų „lubas“, nustatyti progresinį GPM tarifą.
- Kovoti su šešėline ekonomika, ypač tose srityse, kur didžiausia pajamų neapskaitymo rizika
 - - tuo tikslu, leisti gyventojams susigrąžinti pajamų mokestį nuo patirtų išlaidų dėl lengvųjų automobilių, pastatų/statinių remonto, vaiko priežiūros paslaugų.

GPM tarifai, taikomi darbo užmokesčio pajamoms

- **GPM tarifas – 20 proc.:**
 - Su darbo santykiais ar jų esmę atitinkančiais santykiais susijusių pajamų daliai, **neviršijančiai:**
 - 120 VDU* (2019 m.)
 - 84 VDU (2020 m.)
 - 60 VDU (2021 m.)

GPM tarifai, taikomi darbo užmokesčio pajamoms

- **GPM tarifas – 27 proc.:**
 - Su darbo santykiais ar jų esmę atitinkančiais santykiais susijusių pajamų daliai, **viršijančiais:**
 - 120 VDU (2019 m.)
 - 84 VDU (2020 m.)
 - 60 VDU (2021 m.)
- GPM 20 proc./27 proc. tarifai **netaikomi** už 2018 m. ar ankstesnius mokestinius laikotarpius **apskaičiuotam** darbo užmokesčiui.

GPM tarifai, taikomi darbo užmokesčio pajamoms

- Į su darbo santykiais ar jų esmę atitinkančiais santykiais susijusių pajamų ribą (120 VDU) GPM tarifų (20 proc./27 proc.) taikymo tikslu:
 - **įskaičiuojamos** Lietuvoje ir užsienio valstybėje gautos:
 - visos su darbo santykiais ar jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos, apmokestinamos taikant 20 proc. GPM tarifą (įskaitant užsienio valstybėje gautas ir joje GPM apmokestintas pajamas, kurios pagal GPMĮ 37 straipsnio nuostatas yra atleidžiamos nuo GPM sumokėjimo Lietuvoje)
 - **neįskaičiuojamos:**
 - 2018 metais ar ankstesniu mokestiniu laikotarpiu apskaičiuotos su darbo santykiais susijusios pajamos, išmokėtos 2019 m. ar vėlesniais mokestiniais laikotarpiais ir
 - ligos (įskaitant mokamas darbdavio lėšomis), motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros ir ilgalaikio darbo išmokas (joms GPMĮ pakeitimo įstatyme nustatytas specialus mokestinis režimas).

GPM tarifai, taikomi darbo užmokesčio pajamoms

- Išimtis:
- GPM tarifas – 15 proc.:
 - Ligos (įskaitant išmokamas darbdavio), motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros ir ilgalaikio darbo išmokoms (apskaičiuotoms ir išmokėtoms tiek 2018 m., tiek 2019 m. ir vėlesniais metais, neatsižvelgiant į bendrą metinę pajamų sumą).
 - 2018 metais ir ankstesniu mokestiniu laikotarpiu **apskaičiuotoms** su darbo santykiais susijusioms pajamoms, išmokėtoms 2019 m. ar vėlesniu mokestiniu laikotarpiu (GPMĮ pakeitimo įstatymo 7 str. 13 d. įtvirtinta pereinamojo laikotarpio nuostata).

NPD taikymas

- NPD (išskyrus riboto darbingumo asmenis), kai darbo užmokestis **neviršija** MMA (galiojančios kalendorinių metų sausio 1 d.):
 - 2019 - 300 Eur,
 - 2020- 400 Eur,
 - 2021 - 500 Eur.
- Kai darbo užmokestis **viršija** MMA, tai NPD (išskyrus riboto darbingumo asmenims) apskaičiuojamas pagal formulę:

Mėnesio NPD = $300 - 0,15^* \times$ (gyventojų mėnesio su darbo santykiais susijusios pajamos – MMA, galiojusi sausio 1 d.)

Metinis NPD = $3600 - 0,15^* \times$ (gyventojų metinės pajamos – 12 MMA, galiojusių sausio 1 d.).

* koeficientas: 2019 m. – 0,15; 2020 m. - 0,2; 2021 m. - 0,23

NPD taikymas

- NPD riboto darbingumo asmenims:
- **2019 metais:**
 - 0 – 25 proc. darbingumo lygis *arba* pensininkams, kuriems nustatytas didelių specialiųjų poreikių, *arba* asmenims, kuriems nustatytas sunkus neįgalumo lygis - **353 Eur.**
(2020 m. - 453 Eur; 2021 m. - 553 Eur)
 - 30 – 55 proc. darbingumo lygis *arba* pensininkams, kuriems nustatytas vidutinių ar nedidelių specialiųjų poreikių lygis, *arba* asmenims, kuriems nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis - **308 Eur.**
(2020 m. - 408 Eur; 2021 m. - 508 Eur)

NPD taikymas

- **Metinio** NPD taikymo tikslais į gyventojų metines pajamas (toliau - GMP) **įskaičiuojamos apmokestinamosios** pajamos, **išskyrus**:
 - pajamas, gautas už parduotas atliekas,
 - pajamas, nuo kurių GPM sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą,
 - išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį ir neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio.
- GMP apskaičiuojamos **neatėmus** GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino metinio NPD.

NPD taikymas

Pavyzdys.

- Gyventojo mėnesio darbo užmokestis 2018 m. yra 1000 Eur. Šio darbuotojo darbo užmokestis 2019 m. bus 1289 Eur (1000 Eur x 1,289).
- Darbuotojo mėnesio NPD 2019 m. bus apskaičiuojamas pagal formulę:

*Mėnesio NPD = 300 - 0,15 x (1289 Eur – 555 * Eur).*

Darbuotojui 2019 m. taikytinas *mėnesio NPD = 189,90 Eur.*

* Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018-10-16 nutarimu Nr. 1025 **nuo 2019-01-01** patvirtintas minimalus **valandinis atlygis – 3,39 Eur** ir **MMA - 555 Eur.**

Pakeitimų įtaka darbo užmokesčio apmokestinimui

- Įvertinti, kaip pasikeis „į rankas“ 2019 metais gaunamas darbo užmokestis (t. y. pasitikrinti, koks turi būti atlyginimas „ant popieriaus“ kitąmet), galima naudojantis pajamų skaičiuokle, pateikta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos internetiniame puslapyje <https://socmin.lrv.lt/>
- Taip pat interneto svetainėje KIEK
 - <https://kiek.lt/>

GPMĮ nuostatos pereinamuoju laikotarpiu

- **GPMĮ pereinamojo laikotarpio nuostata** (GPMĮ pakeitimo įstatymo 7 str. 13 d.) leidžia nukrypti nuo bendrų GPMĮ numatytų pajamų pripažinimo principų, o tai reiškia, kad kam taikomas 1,289 koeficientas - tam taikomi ir nauji GPM ir SODROS įmokų tarifai.
- Pavyzdžiai:
 1. 2018 m. gruodžio mėnesio **darbo užmokesčiui**, išmokėtam 2019 metais, bus taikomas 15 proc. GPM tarifas (pereinamosios nuostatos). Mėnesio NPD bus apskaičiuojamas pagal 2019 metais nustatytą NPD formulę.
 2. 2019 m. išmokėtam **darbo užmokesčiui, atostoginiams** už 2018 metus (pvz. už gruodžio mėn.) bus taikomas 15 proc. GPM tarifas (nes tai 2018 metų su darbo santykiais apskaičiuotos pajamos (ar jų dalis), kurioms taikomos pereinamosios GPMĮ nuostatos). Mėnesio NPD apskaičiuojamas pagal 2019 metais nustatytą NPD formulę.

GPMĮ nuostatos pereinamuoju laikotarpiu

3. 2018 m. išmokėti **atostoginiai** už 2018 M. ir 2019 m. periodą (pvz., nuo 2018 m. gruodžio 20 d. iki 2019 m. sausio 10 d.) apmokestinami taip:

- Už **2018 m. gruodžio** mėn. atostogų dienas **2018 m. išmokėta** atostoginių suma, apmokestinama taikant 15 proc. GPM tarifą ir gruodžio mėnesio NPD, deklaruojama 2018 m. gruodžio mėn. GPM313 formoje ir 2018 m. mokestinio laikotarpio GPM312 formoje.
- Už **2019 m. sausio** mėn. atostogų dienas **2018 m. išmokėta** atostoginių suma, apmokestinama taikant 20 proc. GPM tarifą, deklaruojama 2019 m. sausio mėn. GPM313 formoje ir 2019 m. mokestinio laikotarpio GPM312 formoje.

Už 2019 m. sausio mėn. atostogų dienas 2018 m. išmokėtai atostoginių sumai gali būti taikomas sausio mėnesio NPD. Jį pritaikius, išmokant darbo užmokestį už sausio mėn. darbo dienas, NPD perskaičiuojamas, įvertinant visą sausio mėn. darbo užmokesčio sumą (įskaitant išmokėtą už atostogų dienas).

GPMĮ nuostatos pereinamuoju laikotarpiu

4. 2019 metais (pvz., kovo mėn.) apskaičiavus ir išmokėjus **premiją** už 2018 metus bus taikomas 20 proc. GPM tarifas (nes ji apskaičiuojama galiojant naujoms GPMĮ nuostatoms).

5. 2019 metais darbuotojo **atleidimo atveju** išmokėtai nepanaudotų atostogų kompensacijai, kurią sudaro išmoka, paskaičiuota už periodą iki 2019-01-01, bus taikomas 20 proc. tarifas (nes išmoka paskaičiuota jau galiojant naujoms GPMĮ nuostatoms, tai nėra gruodžio mėn. ar ankstesnio laikotarpio apskaičiuotų su darbo santykiais susijusių pajamų dalis).

Įvertinus visą 2019 metais per kalendorinį mėnesį išmokamą su darbo santykiais susijusių pajamų sumą, mėnesio NPD apskaičiuojamas pagal 2019 m. nustatytą NPD formulę.

GPMĮ nuostatos pereinamuoju laikotarpiu

- Darbdaviai ir SODRA, 2019 m. ir vėlesniais mokestiniais laikotarpiais išmokėdami **ligos išmokas**, turi taikyti 15 proc. GPM tarifą
(nesvarbu, ar ligos išmokos bus išmokamos už einamųjų 2019 m. mėnesį, ar už 2018 m. mėnesius).
- Mėnesio NPD ligos išmokoms, išmokėtoms 2019 m., apskaičiuojamas pagal GPMĮ 20 str. nustatytą 2019 m. formulę.
- Darbdavys, apskaičiuodamas GPM nuo išmokamos sumos, kurią sudaro darbo užmokestis (ar jo dalis) ir ligos išmoka, *NPD šioms išmokoms turės pritaikyti proporcingai.*

GPMĮ nuostatos pereinamuoju laikotarpiu

- Pavyzdys:
 - Darbo užmokestis (GPM 20 proc.) - 800 Eur,
 - Išmoka už 2 ligos dienas (GPM 15 proc.) - 80 Eur,
 - Iš viso apskaičiuota išmokėti 880 Eur.
- *NPD sumą lems visa 880 Eur suma ir 2019-01-01 galiojanti MMA:*
Mėnesio NPD = 300 - 0,15 x (880 Eur – 555 Eur) = 251 Eur
- NPD taikomas **proporcingai** gautoms **skirtingais** GPM tarifais apmokestinamoms pajamoms:
 - **0,9091** (800 Eur : 880 Eur) **NPD**, apskaičiuoto pagal formulę, **dalimi mažinamas darbo užmokestis**, t. y. GPM (20 proc.) apskaičiuojamas nuo 571,82 Eur (800 Eur - 228,18 Eur (**251 Eur x 0,9091**)),
 - **0,0909** (80 Eur : 880 Eur) **NPD**, apskaičiuoto pagal formulę, **dalimi mažinama ligos išmoka**, t. y. GPM (15 proc.) apskaičiuojamas nuo 57,18 Eur (80 Eur - 22,82 Eur (**251 Eur x 0,0909**)).

GPMĮ nuostatos pereinamuoju laikotarpiu

- 2018 metais išmokėtas **darbo užmokesčio avansas** už 2019 metus.
- Atsižvelgiant į tai, kad darbo užmokesčio dalis (**avansas**) už 2019 m. sausio mėnesį turi būti išmokėta:
 - **taikant naujas** darbo užmokesčio apskaičiavimo (*t. y. už 2019 m. sausio mėnesį apskaičiuota darbo užmokesčio avanso suma turi būti padidinta, pritaikius koeficientą 1,289*) ir
 - **taikant naujas** socialinio draudimo įmokų mokėjimo nuostatas,
 - 2018 metais už 2019 m. sausio mėn. išmokėtas avansas apmokestinamas taikant 20 proc. GPM tarifą.

Kitų pajamų apmokestinimas (1)

2019 metais taikomi tarifai:

GPM tarifas – 15 proc.

- **Su darbo santykiais nesusijusios ir ne individualios veiklos pajamos** (išskyrus pajamas iš paskirstytojo pelno), kurių metinė suma **neviršys 120 VDU**;
- pajamoms iš **paskirstytojo pelno**,
- **individualios veiklos** pajamoms (atėmus mokesčio kreditą),

GPM tarifas – 20 proc.,

- Su darbo santykiais **nesusijusios ir ne individualios veiklos pajamos** (išskyrus pajamas iš paskirstytojo pelno), kurių metinė suma **viršys 120 VDU**

Kitų pajamų apmokestinimas

- Nustatant, ar gyventojų **metinės apmokestinamosios su darbo stantykiais** ar jų esmę atitinkančiais santykiais **nesusijusios** pajamos (**neįskaitant** individualios veiklos pajamų ir pajamų iš paskirstytojo pelno) **yra didesnės nei 120 VDU suma** (viršijanti dalis apmokestinama taikant **20 proc.** GPM tarifą), **įskaičiuojamos**:
 - pajamos už parduotą ne individualios veiklos turtą ir individualiai veiklai priskirtą nekilnojamąją pagal prigimtį daiktą (nepriskirtos neapmokestinamosioms pajamoms pagal GPMĮ 17 straipsnį) - įskaitoma pajamų suma, sumažinta to turto (daikto) įsigijimo kaina ir su jo perleidimu susijusiais privalomais mokėjimais,
 - visa pajamų suma, gauta už parduotas ne individualios veiklos atliekas,
 - autoriniai atlyginimai ir honorarai,
 - tantjemos ir kitos valdybos ir stebėtojų tarybos nario pajamos už vykdomas valdymo funkcijas,
 - turto nuomos pajamos (ne iš individualios veiklos),

Kitų pajamų apmokestinimas

- palūkanos už paskolas ir kitos palūkanos (nepriskirtos neapmokestinamosioms pajamoms pagal GPMĮ 17 straipsnį),
- miško gėrybių (grybų, uogų, riešutų, vaistažolių) pardavimo pajamų dalis, viršijanti 3 000 Eur sumą per kalendorinius metus,
- MB nario pagal civilinę paslaugų sutartį už atliekamas vadovo funkcijas gautas atlygis,
- dovanų iš kitų gyventojų (*ne iš* sutuoktinio, tėvų, įtėvių, vaikų, įvaikių, brolių, seserų, senelių, vaikaičių) suma (vertė), viršijanti 2 500 Eur per kalendorinius metus,
- iš juridinių asmenų (ne iš darbdavio) gautos apmokestinamosios dovanos (išskyrus gautas natūra, neviršijančias 100 Eur vertės),
- kitos apmokestinamosios pajamos.
 - Pajamos iš veiklos pagal verslo liudijimą neįskaičiuojamos (jos apmokestintos GPM įsigyjant verslo liudijimą).

Kitų pajamų apmokestinimas

- **GPM tarifas – 5 proc.:**
 - Pajamoms už parduotas atliekas (**išskyrus individualios veiklos atliekų** pirkimo-pardavimo pajamas).
- **Svarbu:** atliekų pardavimo pajamų **ir kitų** apmokestinamųjų pajamų (**neįskaitant** susijusių su darbo santykiais ar jų esmę atitinkančiais santykiais, pajamų iš individualios veiklos ir pajamų iš paskirstytojo pelno) **metinių pajamų daliai, viršijančiai 120 VDU** taikomas **20 proc.** GPM tarifas.

Lengvatų taikymas (GPMĮ 21 str.)

Apmokestinamąsias pajamas nuo 2019 m. bus galima sumažinti (1):

- iki **1500 eurų** suma, sumokėta kaip:
 - *papildomos gyventojų įmokos į II pakopos pensijų kaupimą, kurios yra didesnės negu 3 procentai šio gyventojų pajamų, nuo kurių skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos;*
 - įmokos į III pakopos pensijų kaupimą;
 - gyvybės draudimo įmokos.

Svarbu: gyvybės draudimo įmokų ir pensijų įmokų (pagal Pensijų kaupimo įstatymą ir III pakopos pensijų kaupimą) bendra suma bet kokių atveju negalės viršyti 1500 eurų (iki pakeitimo buvo 2000 eurų).

Lengvatų taikymas (GPMĮ 21 str.)

Apmokestinamąsias pajamas nuo 2019 m. bus galima sumažinti (2):

- iki **2000 eurų** suma, sumokėta už:
 - pastatų (statinių) apdailos ir bet kokio remonto (išskyrus daugiabučių gyvenamųjų namų atnaujinimą (modernizavimą)) darbus,
 - lengvųjų automobilių remonto paslaugas,
 - nepilnamečių vaikų (įvaikių, globotinių) iki 18 metų priežiūros paslaugas.
- į 2000 eurų dydį įskaičiuojama ir gyventojų sumokėta PVM suma.

Lengvatų taikymas (GPMĮ 21 str.)

Apmokestinamąsias pajamas nuo 2019 m. bus galima sumažinti (3):

- apmokestinamąsias pajamas ir toliau galima bus mažinti (išliko lengvatų tęstinumas):
 - *įmokomis už studijas*,
 - sumokėtomis *palūkanomis* už vieną iki 2008 m. gruodžio 31 d. paimtą kreditą (arba jo dalį) vienam gyvenamajam būstui statyti arba jam įsigyti.
- Išlieka reikalavimas: nepaisant nustatytų atskirų apribojimų, bendra visų atimamų išlaidų (įskaitant įmokas už studijas, profesinį mokymą ir palūkanas už iki 2008-12-31 paimtą gyv. būsto kreditą) suma negalės viršyti 25 proc. gyventojų metinių apmokestinamųjų pajamų.
- išlaidos atimamos iš pajamų, kurioms taikomi 15, 20 ir 27 proc. GPM tarifai.

Lengvatų taikymas (GPMĮ 21 str.)

Pavyzdžiai:

- **Gyventojas (sutuoktinis) už būsto remontą 2019 metais sumokėjo 4 000 eurų, sąskaita išrašyta jo vardu.**

Prisitaikyti lengvatą galės jis ir jo sutuoktinė, kiekvienas iš savo apmokestinamųjų pajamų atimdamas po 2 000 eurų remonto išlaidų.

Lengvatą galima bus pasinaudoti ir tuo atveju, jeigu remonto paslaugas atliks pagal verslo liudijimą dirbantis asmuo.

- **Lengvatą galės prisitaikyti ir būstą išsinuomojęs asmuo, remontą atlikęs iš savo lėšų.**
- **Du trečdaliai būsto nuosavybės teise priklauso motinai, o trečdalis – sūnui. Už būsto remontą 2 500 eurų sumokėjo motina.**

Motina galės nuo 2 000 eurų remonto išlaidų susigrąžinti pajamų mokestį nepaisant to, kad trečdalis būsto priklauso sūnui.

Lengvatų taikymas (GPMĮ 21 str.)

Pavyzdžiai:

- **Darbuotojas asmeninėms reikmėms naudoja įmonės automobilį. Už jo remonto paslaugas savo lėšomis apmokėjo darbuotojas, šių išlaidų įmonė jam nekompensavo. Tokiu atveju gyventojų nauda pripažįstama natūra gautomis apmokestinamosiomis pajamomis.**

Todėl bei atsižvelgiant į faktinę naudojimosi automobiliu aplinkybę, yra laikoma, kad darbuotojas automobilio remonto išlaidas patyrė savo naudai. Tokiu atveju, jam gali būti taikoma pajamų mokesčio lengvata.

Lengvatų taikymas (GPMĮ 21 str.)

Nepilnamečių vaikų priežiūra bus laikoma:

- į namus ateinančių auklių paslaugos,
- vaikų priežiūros paslaugos po pamokinėse grupėse, kai vaikai prižiūrimi mokyklos ar kitose patalpose po pamokų.

Tokios vaikų priežiūros paslaugos turės būti teikiamos oficialiai, t. y. jas turės teikti Lietuvoje registruotas (privalantis registruotis) mokesčių mokėtojas, pvz., gyventojas, įregistravęs individualią veiklą. Paslaugų teikėjas turės išrašyti sąskaitą ar kitą dokumentą už suteiktas paslaugas, o tėvai šiais dokumentais pagrindę savo išlaidas, galės pasinaudoti pajamų mokesčio lengvata.

Lengvatų taikymas (GPMĮ 21 str.)

Pavyzdžiai:

- **Nepilnametį vaiką prižiūri ateinanti auklė.**

Tėvų išlaidoms, apmokėjus už auklės teikiamą paslaugą prižiūrėti vaiką, bus taikoma lengvata.

- **Nepilnametis vaikas lanko mokamą vaikų darželį/mokyklą.**

Pagal Švietimo įstatymo nuostatas vaikų darželiai/mokyklos teikia ikimokyklinio ugdymo/švietimo (mokymo) paslaugas, o ne vaikų priežiūros paslaugas. Taigi išlaidoms už vaikų ugdymą/mokymą lengvata netaikoma.

Lengvata nebus taikoma tėvų sumokėtoms sumoms už būrelius, nes tai ne vaikų priežiūros, o vaikų ugdymo / švietimo paslaugos.

Kiti GPMĮ pakeitimai

- **MB nario** pajamų apmokestinimas:
- **MB nario** 2019 m. iš MB paimtos **lėšos, deklaruojamos 02** pajamų rūšies kodu, apmokestinamos taikant 20 proc. GPM tarifą ir taikant 2019 m. NPD formulę.
- Tuo atveju, jeigu MB narys gautų **ir** pajamų (žymimų 02 pajamų rūšies kodu) iš MB, **ir** iš kitos įmonės - darbdavio susijusių su darbo santykiais pajamų (žymimų 01 pajamų rūšies kodu), o **gauta bendra tokių pajamų suma** būtų didesnė nei 120 VDU, tai šią ribą viršijanti pajamų suma būtų apmokestinama taikant 27 proc. GPM tarifą.

Kiti GPMĮ pakeitimai

- **MB nario** 2019 m. gautos pajamos **už vadovavimą MB** (deklaruojamos 70 pajamų rūšies kodu) apmokestinamos:
- MB nario pagal civilinę (paslaugų) sutartį už atliekamas MB vadovo funkcijas iš MB 2019 m. gautos pajamos, kurios priskiriamos su darbo santykiais nesusijusioms pajamoms (70 kodas) apmokestinamos taikant 15 proc. GPM tarifą (nesvarbu, ar jos išmokamos už 2019 m. atliekamas vadovo funkcijas, ar už atliktas 2018 metais.
- Tuo atveju, jeigu MB nario metinės apmokestinamosios pajamos, *neįskaitant* susijusių su darbo santykiais pajamų (deklaruotų 01 ir / ar 02 pajamų rūšių kodais), individualios veiklos pajamų ir pajamų iš paskirstytojo pelno, viršytų 120 VDU sumą, tai šią ribą viršijanti suma būtų apmokestinta, taikant 20 proc. GPM tarifą.
- Nesusijusioms su darbo santykiais pajamoms NPD netaikomas.

Kiti GPMĮ pakeitimai

- **MB vadovui**, kuris nėra MB narys, 2019 m. išmokėtų išmokų už vadovavimą apmokestinimas:
- Pagal civilinę (paslaugų) sutartį MB vadovui išmokamos išmokos laikomos nesusijusiomis su darbo santykiais pajamomis . Tokios pajamos apmokestinamos taikant 15 procentų GPM tarifą, nesvarbu, ar jos išmokamos už 2018 m., ar už 2019 metus.
- Tik tuo atveju, jeigu MB vadovo 2019 m. metinės apmokestinamosios pajamos (*neįskaitant* gautų iš darbo santykių ar jų esmę atitinkančių santykių, pajamų iš paskirstytojo pelno ir individualios veiklos pajamų) viršytų 120 VDU sumą, tai šią ribą viršijanti suma būtų apmokestinama taikant 20 proc. GPM tarifą.

Kiti GPMĮ pakeitimai

- Ne individualios veiklos **kilnojamajo ir nekilnojamajo turto pardavimo** pajamos, nepriskirtos neapmokestinamosioms pajamoms, 2019 metais apmokestinamos taikant 15 proc. GPM tarifą.
- Tuo atveju, jeigu gyventojų 2019 m. metinės apmokestinamosios pajamos (neįskaitant gautų iš darbo santykių ar jų esmę atitinkančių santykių, individualios veiklos ir pajamų iš paskirstytojo pelno) viršytų 120 VDU sumą, tai šią ribą viršijanti suma būtų apmokestinta taikant 20 proc. GPM tarifą.

Kiti GPMĮ pakeitimai

Dovanų, 2019 m. gautų iš trečiųjų asmenų, apmokestinimas:

- Apmokestinamosioms pajamoms priskirtos dovanos, gyventojų 2019 m. gautos iš trečiųjų asmenų (ne iš darbdavio, ne iš tėvų, vaikų ir kitų artimųjų), apmokestinamos taikant 15 proc. GPM tarifą.
- Tik tuo atveju, jeigu apdovanoto gyventojų metinės apmokestinamosios pajamos (neįskaitant susijusių su darbo santykiais pajamų, individualios veiklos pajamų ir pajamų iš paskirstytojo pelno) viršytų 120 VDU sumą, tai šią ribą viršijanti suma būtų apmokestinama taikant 20 proc. pajamų mokesčio tarifą.

Kiti GPMĮ pakeitimai (27 str.)

- Nuolatiniam Lietuvos gyventojui, 2019 m. gavusiam 120 VDU viršijančias su darbo santykiais susijusias pajamas ir (arba) 120 VDU viršijančias nesusijusias su darbo santykiais pajamas,
 - *GPMĮ 27 straipsnyje nustatyta prievolė pačiam iki 2020 metų gegužės 1 d. deklaruoti metines pajamas, perskaičiuoti GPM ir jį sumokėti.*
- Pavyzdys.
- Ar gyventojui, 2019 metais gavusiam darbo užmokestį, nuomos pajamas ir autorinius atlyginimus, reikės deklaruoti pajamas ir papildomai sumokėti GPM, jeigu jo metinių pajamų suma per 2019 metus viršys 120 VDU?
- **Nereikės**, jeigu bendra didesnė kaip 120 VDU metinių pajamų suma susidaro kartu su darbo užmokesčiu (pavyzdžiui, kai darbo užmokestis sudarys 40 VDU, o nuomos pajamos ir autoriniai atlyginimai – 85 VDU).

Kiti GPMĮ pakeitimai (27 str.)

Tęsinys

- **Reikės**, jeigu:
 - metinė *darbo užmokesčio* (apmokestinto pritaikius 20 proc. GPM tarifą) suma viršys 120 VDU. Šiuo atveju pajamų mokestį (papildomus 7 proc.) reikės sumokėti nuo 120 VDU viršijančios darbo užmokesčio dalies, ***pateikiant metinę pajamų deklaraciją iki kitų metų gegužės 1 d.;***
 - *nuomos pajamų ir autorinių atlyginimų* metinė pajamų (apmokestintų pritaikius 15 proc. GPM tarifą) suma viršys 120 VDU. Šiuo atveju pajamų mokestį (papildomus 5 proc.) reikės sumokėti nuo 120 VDU viršijančios tokių pajamų dalies.

Kiti GPMĮ pakeitimai (34 str.)

- 2019 metais gyventojai nuo 2018 metų mokestiniu laikotarpiu gautų pajamų **galės paskirti (užpildydami FR0512 formą „Prašymas pervesti pajamų mokesčio dalį vienetais, turintiems teisę gauti paramą, ir (arba) politinėms partijoms“)** **tokias deklaruoto mokėtino arba išskaičiuoto GPM dalis:**
 - **iki 2 proc.** – paramos gavėjams (išskyrus profesines sąjungas ir profesinių sąjungų susivienijimus) **ir**
 - **1 proc.** – politinėms partijoms (kurios įregistruotos Juridinių asmenų registre ir atitinka įstatymų reikalavimus dėl politinės partijos narių skaičiaus bei kurioms nėra pradėta pertvarkymo ar likvidavimo procedūra) **ir**
 - **1 proc.** - profesinėms sąjungoms ir profesinių sąjungų susivienijimams (***nauja nuostata***).

Apie VMI ▾

Gyventojams ▾

Verslui ▾

Viešajam sektoriui ▾

Apie VMI

- Svarbu
- Kokybės vadyba
- Naujienos
- Paslaugos
- Mokesčiai

- Mokesčių administravimas
- VMI administruojami mokesčiai
- VMI mokėjimų duomenys
- Mokesčių pakeitimai nuo 2019 m.

[Apie VMI](#) > [Mokesčiai](#) > [Mokesčių pakeitimai nuo 2019 m.](#) >
Gyventojų pajamų mokesčio įstatymo pakeitimai

Informaciniai pranešimai

✓ Paaiškinimas gyventojų pajamų mokesčio 2019 m. klausimais

Atnaujinimo data: 2018-08-14

Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos parengė paaiškinimą gyventojų pajamų mokesčio apskaičiavimo 2019 m. mokestiniu laikotarpiu

Tarifai

Gyventojų pajamų mokesčio (GPM) tarifai, taikomi 2019 m. ir vėlesniais metais

Dažniausiai užduodami klausimai

1. Koks pajamų mokesčio tarifas bus taikomas darbo užmokesčiui?
2. Ar dėl padidėjusio pajamų mokesčio tarifo darbuotojo gaunamo darbo užmokesčio (po mokesčių) suma nesumažės ?
3. Koks pajamų mokesčio tarifas bus taikomas ligos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros ir ilgalaikio darbo išmokoms?
4. Koks pajamų mokesčio tarifas bus taikomas pajamams iš paskirstytojo pelno

TIES

EDS



Mano VMI



Konsultacinės medžiagos



Kalendorius



Rinkmenos Atviri duomenys



Įmonių VDU palyginimas

Teisės aktai

- 2018-05-24 Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo Nr. IX-675 5 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIII-1187
- 2018-06-28 Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo Nr. IX-675 5 straipsnio pakeitimo ir įstatymo papildymo 46³ straipsniu įstatymas Nr. XIII-1333
- 2018 m. birželio 28 d. priimtas Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 34 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIII-1326
- 2018 birželio 28 d. priimtas Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 2, 6, 16, 20, 21 ir 27 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIII-1335.

Registracijos į VMI seminarus būdai

Užsiregistruoti arba išsiregistruoti galima:

- **elektroniniu būdu VMI Renginių sistemoje**
<https://www.vmi.lt/renginiai/>
- **telefonu 1882 arba +370 5 255 3190.**

E. seminarų įrašai skelbiami Renginių sistemoje.

Valstybinė mokesčių inspekcija primena, kad:

Savarankiškai aktualią informaciją mokesčių klausimais, seminarų dalijamąją medžiagą, paaiškinimus ir komentarus galite rasti adresu www.vmi.lt.

Greičiausiai informatyvius atsakymus visais mokesčių klausimais gausite paskambinę **telefonu 1882 arba +370 5 255 3190.**

Telefonu suteikta konsultacija yra lygiavertė rašytinei, nes pokalbiai yra įrašomi bei saugomi 5 metus.

Dėkojame už dėmesį