

PMĮ 21 straipsnio 3 dalies apibendrinto paaiškinimo (komentaro) 5.2.1 papunkčio pakeitimo lyginamasis variantas.

„5.2.1. Pagal Taisyklių 12 punkto nuostatas iš pajamų negali būti atskaitomos dienpinigių išlaidos, viršijančios sumą, kuri būtų apskaičiuota kiekvienai komandiruotės dienai taikant Maksimalių dienpinigių dydžių sąrašą nustatytus dienpinigių dydžius.

Jeigu komandiruotė trunka tik vieną dieną, atskaitomi dienpinigiai sudaro ne daugiau kaip —15 Eur iki 2023-07-31; nuo 2023-08-01 **iki 2026-09-30 – 28 Eur. Nuo 2026-10-01, jeigu komandiruotė trunka tik vieną dieną, dienpinigiai nemokami. Dienpinigiai mokami tik tuo atveju, kai darbuotojas siunčiamas į komandiruotę Lietuvos Respublikos teritorijoje ir komandiruotė trunka ilgiau negu 1 komandiruotės dieną.**

Ribojamų dydžių leidžiamiems atskaitymams priskiriami dienpinigiai apskaičiuojami atsižvelgiant į komandiruotės trukmę. **Kai darbuotojas grįžta namo arba į darbovietės vietą iš vietovės (miesto (-ų), regiono (-ų), valstybės (-ių)), kurioje (-iose) laikinai ėjo darbo pareigas, komandiruotė laikoma pasibaigusia. Jei darbuotojas tam tikrą laiką (pvz., savaitę) atlieka darbo funkcijas kitoje vietoje negu yra jo nuolatinė darbo vieta, tačiau darbdavio organizuojamu transportu kasdien grįžta į savo nuolatinę gyvenamąją ar darbo vietą ir darbdavys neorganizuoja komandiruotės vietoje nakvynės, tokiu atveju laikoma 1 darbo dienos (paros) komandiruotė. Jei darbuotojo komandiruotė trunka 1 darbo dieną ar pamainą Lietuvos Respublikoje, tokiu atveju dienpinigiai nėra mokami.**

Vertinant teisę bei pareigą mokėti dienpinigius, esminis kriterijus yra faktinė darbuotojo išvykimo ir buvimo kitoje vietoje trukmė, o ne tik formalus komandiruotės administracinis įforminimas.

Todėl ir tais atvejais, kai komandiruotės įsakyme nurodoma, kad komandiruotė Lietuvoje trunka, pavyzdžiui 3 dienas, tačiau darbuotojas iš komandiruotės kasdien grįžta (į komandiruotės vietą kiekvieną dieną nuvežamas ir parvežamas įmonės transportu (arba vyksta asmeniniu transportu), tai tokia komandiruotė **mokesčių tikslais laikoma kvalifikuojama ne kaip viena tęstinė, o kaip atskiros vienos dienos komandiruotės. 3 dienų komandiruotė (dienpinigiai skaičiuojami ir mokami už 3 komandiruotės dienas). Atitinkamai, net ir įsakyme nurodžius 3 dienų trukmę, ši kelionė traktuojama kaip trys nepriklausomos vienos dienos komandiruotės, už kurias nuo 2026-10-01 dienpinigiai neskaičiuojami ir nemokami.**

Pavyzdysžiai

1. Vieneto pavedimu vieneto darbuotojas siunčiamas į komandiruotę Lietuvoje nuo 20236 m. ~~rugpjūčio~~ **spalio** 4 d. iki ~~rugpjūčio~~ **spalio** 7 d. Darbuotojui grįžus iš komandiruotės, ~~rugpjūčio~~ **spalio** 8 d. jam išmokami dienpinigiai. Vadovaujantis Taisyklių 12 punkto nuostatomis, apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną, ribojamų dydžių leidžiamiems atskaitymams priskiriami dienpinigiai už 20236 m. ~~rugpjūčio~~ **spalio** 4–7 d., apskaičiuoti komandiruotės dienai, taikant 28 Eur.

2. Vieneto vadovo įsakymu darbuotojas siunčiamas atlikti darbo funkcijų Lietuvoje nuo 2026 m. spalio 5 d. iki spalio 9 d. (iš viso 5 darbo dienas). Įsakyme numatyta, kad darbuotojas kasdien po darbo grįžta į savo nuolatinę gyvenamąją vietą. Tokia išvyka nelaikoma viena nepertraukiama 5 dienų komandiruote. Kadangi darbuotojas kasdien grįžta į namus, kiekviena diena yra traktuojama kaip atskira 1 dienos trukmės komandiruotė. Kai komandiruotė Lietuvoje trunka tik 1 dieną, dienpinigiai darbuotojui neskaičiuojami ir nemokami.

