

1. PMĮ 17 straipsnio 1 dalies apibendrinto paaiškinimo (komentarų) papildymas nauju 6.32 punktu:

„6.32. Dėl išlaidų, susijusių su nuotoliniu darbu, priskyrimo leidžiamiems atskaitymams.

Darbdavys privalo sudaryti darbuotojui sąlygas darbo funkcijoms atlikti ir suteikti darbuotojui reikalingas darbo priemones ar turtą, todėl, skiriant darbuotoją dirbti nuotoliniu būdu, turėtų būti raštu nustatomi darbo vietos reikalavimai (jeigu tokie keliami), darbui suteikiamos naudoti darbo priemonės, aprūpinimo jomis tvarka, naudojimosi darbo priemonėmis taisyklės. Darbui darbdavio suteikiamų priemonių naudojimas nuotolinėse darbo vietose pripažįstamas naudojimu įmonės ekonominei naudai gauti, todėl tokių priemonių, kurios priskiriamos trumpalaikiam turtui - įsigijimo išlaidos ar/ir tokių priemonių, kurios priskiriamos ilgalaikiam turtui - ilgalaikio turto nusidėvėjimo bei kitos su tokio turto eksploatavimu susijusios išlaidos yra priskiriamos leidžiamiems atskaitymams vadovaujantis PMĮ 13 ir 18 straipsnių nuostatomis.

Tuo atveju, kai darbo sutarties šalys susitaria, kad darbuotojas darbo metu naudos savo priemones ar turtą, išskyrus asmenines apsaugos priemones, kuriomis aprūpinti darbuotojus privalo darbdavys, darbuotojui už jo asmeninio turto ar priemonių naudojimą gali būti mokamos kompensacijos. Darbuotojui mokama kompensacija už darbuotojo darbo priemonių ar turto naudojimą arba mokama kompensacija už patirtas papildomas išlaidas, susijusias su jo darbu, darbo priemonių įsigijimu, įsirengimu ir naudojimu, pagal GPMĮ laikoma gyventojų pajamų mokesčio objektu, todėl kompensacijos suma, vadovaujantis PMĮ 17 straipsnio 1 dalimi, kaip gyventojų pajamų mokesčio objektas, priskiriama leidžiamiems atskaitymams.“

2. PMĮ 21 straipsnio 1 dalies apibendrinto paaiškinimo (komentarų) 1 punkto 2 pavyzdžio pakeitimas:

2. Laikinųjų įdarbinimo įmonių (agentūrų) laikinųjų darbuotojų siuntimas iš nuolatinės darbo vietos laikinai dirbti darbo naudotojo naudai į užsienį ar Lietuvoje laikomas komandiruote, jei komandiruojančioji įmonė ir darbuotojas komandiruotės metu saistomi darbo santykiais.

3. PMĮ 41 straipsnio 1 dalies apibendrinto paaiškinimo (komentarų) 2 ir 3 punktų pakeitimas:

„2. Vienetų ir jų dalyvių turto vertės padidėjimo pajamos bei nuostoliai PMĮ IX skyriuje nustatyta tvarka pripažįstami PMĮ 41 str. 2 dalyje išvardytais reorganizavimo ir perleidimo atvejais, kai turto, teisių ar pareigų perleidimas vyksta:

- tarp Lietuvos vienetų, kurių apmokestinamasis pelnas, remiantis PMĮ 5 straipsniu, apmokestinamas taikant 15 arba 5 procentų mokesčio tarifą, arba

- tarp užsienio vienetų – ES valstybių narių rezidentų mokesčių tikslais, ES valstybėse narėse turinčių Direktyvos 90/434/EB priede nurodytą verslo organizavimo formą, ir kurie yra Direktyvos 90/434/EB 3 straipsnio c punkte nustatytų mokesčių mokėtojai.

3. Šio punkto nuostatos taikomos:

- tokiems Lietuvos vienetams, kurie yra PMĮ nustatyto pelno mokesčio mokėtojai ir kurių apmokestinamasis pelnas, remiantis PMĮ 5 straipsniu, apmokestinamas taikant 15 arba 5 procentų mokesčio tarifą. Šie mokesčio tarifai turi būti taikomi apmokestinant reorganizuojamų, reorganizavime ar perleidime dalyvaujančių Lietuvos vienetų, visą per tą mokesstinį laikotarpį, kurį toks reorganizavimas

ar perleidimas įvyko, gautą apmokestinamąjį pelną. Nuostata taikoma ir tuo atveju, jeigu atitinkamu mokesčiniu laikotarpiu Lietuvos vienetas patyrė mokesčių nuostolį ir dėl to pelno mokesčio nemoka, tačiau jeigu mokėtų, tai, apmokestindamas savo pelną, taikytų 15 arba 5 procentų mokesčio tarifą, arba

- tokiems užsienio vienetais, kurie:

a) yra ES valstybių narių rezidentai mokesčių tikslais ir

b) ES valstybėse narėse turi verslo organizavimo formą, nurodytą Direktyvos 90/434/EB priede,
ir

c) yra Direktyvos 90/434/EB 3 straipsnio c punkte nustatytų mokesčių mokėtojai.“

4. PMĮ 41 straipsnio 1 dalies 2 punkto apibendrinto paaiškinimo (komentarų) 1 punkto pakeitimas:

„1. PMĮ 41 str. 1 d. 2 punkto nuostatos dėl reorganizavimo ar perleidimo taikomos tokiems Lietuvos vienetais, kurių apmokestinamasis pelnas apmokestinamas taikant PMĮ 5 straipsnyje nustatytus 15 arba 5 proc. mokesčio tarifus.“