

PATVIRTINTA

Vilniaus apskrities valstybinės mokesčių inspekcijos viršininko 2019 m. liepos 16 d. įsakymu Nr. (1.1 E) 1-87
(2023 m. liepos 20 d.
įsakymo Nr. (1.1 E) 1-44 nauja redakcija)

VILNIAUS APSKRITIES VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS ATLYGIO POLITIKA

Vilniaus apskrities valstybinėje mokesčių inspekcijoje (toliau – Vilniaus AVMI) nustatytos ir įgyvendinamos atlygio politikos (toliau – Atlygio politika) pagrindiniai tikslai yra šie:

1. užtikrinti vidinį teisingumą;
2. didinti Vilniaus AVMI konkurencingumą darbo rinkoje;
3. padėti efektyviai nustatyti darbo užmokesį pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymą ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymą.

Vilniaus AVMI atlygio sistemą sudaro 7 komponentai:



1

Pareigybių matrica

Vilniaus AVMI pareigybės yra įvertintos naudojant *Hay Group Guide Charts*SM metodą. Kitus pareigybių vertinimus atlieka Pareigybių vertinimo komitetas, sudarytas Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (toliau – VMI prie FM) viršininko 2019 m. vasario 18 d. įsakymu Nr. V-66 „Dėl Pareigybių vertinimo komiteto sudarymo“ (toliau – Pareigybių vertinimo komitetas). Pareigybių vertinimo komitetas vadovaujasi Pareigybių vertinimo komiteto darbo reglamentu, patvirtintu Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2019 m. kovo 18 d. įsakymu Nr. V-118 „Dėl Pareigybių vertinimo komiteto darbo reglamento patvirtinimo“.

VMI prie FM yra patvirtinta apskričių valstybinėms mokesčių inspekcijoms apie 59 unikalios pareigybes (Vilniaus AVMI - apie 36 unikalios pareigybes), kurios priskirtos nuo 7 iki 20 lygio.

Vilniaus AVMI pareigybių matrica pateikta Atlygio politikos 1 priede „Pareigybių matrica“.

2

Jungtinė atlygio mediana

Jungtinė atlygio mediana (jungtinė atlygių vidurkių eilė) yra sudaryta, atsižvelgiant į rinkos tendencijas, valstybės tarnybos darbo užmokesčio reglamentavimą ir faktinį Vilniaus AVMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), darbo užmokesį.

Jungtinės atlygio medianos sudedamosios dalys yra:

a) lyginamosios rinkos mediana – bendra Lietuvos rinka (duomenys atnaujinami kartą per metus);

b) valstybės tarnautojų pareiginių algų koeficientų mediana – teorinė mediana nuo mažiausio iki didžiausio koeficiento.

Jungtinės atlygio medianos 80 ir 120 procentilės nustato kiekvieno pareigybės lygio pastoviosios atlygio dalies ribas.

Jungtinė atlygio mediana su 80 ir 120 procentilėmis pateikta Atlygio politikos 2 priede „Jungtinė atlygio mediana“.

3

Atlygio dalys

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu, atlygis sudarytas iš pastoviosios ir kintamosios dalies, vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu. Valstybės tarnautojų atlygio pastoviąją dalį sudaro pareiginė alga (pagal nustatytą koeficientą) ir priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą (apskaičiuotas procentais). Darbuotojų atlygio pastoviąją dalį sudaro pareiginės algos pastovioji dalis (pagal nustatytą koeficientą) ir pareiginės algos kintamoji dalis (apskaičiuotas procentais). Kintamąją atlygio dalį sudaro priemokos, premijos, išmokos ir kiti mokėjimai pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytą tvarką.

Priemokos už pavadinimą valstybės tarnautojams ir darbuotojams mokamos Vilniaus AVMI viršininko nustatyta tvarka. Priemokos už papildomų funkcijų ar užduočių vykdymą gali būti skiriamos tik tuo atveju, jeigu yra raštu apibrėžti siekiami rezultatai. Premijos ir vienkartinės pinigines išmokas gali būti skiriamos už atliktas vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis bei už asmeninį išskirtinį indėlį, įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus.

Pirmąjį pusmetį iš vaiko priežiūros atostogų į darbą grįžusiems valstybės tarnautojams ir darbuotojams sudaromos galimybės pasiekti Atlygio politikos ribas per mokamas priemokas, priedus ir vienkartinės išmokas.

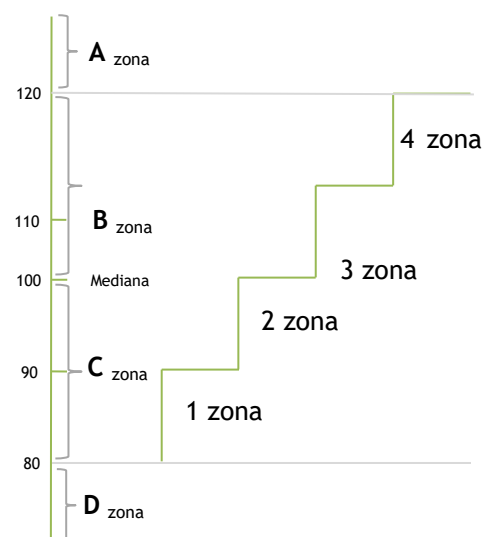
Kitos motyvavimo ir skatinimo priemonės taikomos, vadovaujantis Valstybinės mokesčių inspekcijos motyvacijos, skatinimo ir apdovanojimo tvarkos aprašu, patvirtintu Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2003 m. birželio 18 d. įsakymu Nr. V-174 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos motyvacijos, skatinimo ir apdovanojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

4

Atlygio ribos

Pastoviosios atlygio dalies valdymas pareigybės lygio ribose suskirstytas į 4 zonas:

- 1 zonoje dirba naujai priimti darbuotojai be darbo patirties ir / ar iš ilgalaikių tikslinių atostogų sugrįžę darbuotojai (atlygio riba 80-90 procentilių nuo jungtinės atlygio medianos);
- 2 zonoje pastoviai laiku atliekama 100% užduočių (atlygio riba 90-100 procentilių nuo jungtinės atlygio medianos);
- 3 zonoje kartais viršijama 100% užduočių, užduotys tiesiogiai orientuotos į Vilniaus AVMI tikslų siekimą, atliekamos projektinės užduotys, globojami kiti darbuotojai (atlygio riba 100-110 procentilių nuo jungtinės atlygio medianos);
- 4 zonoje nuolat viršijama 100% užduočių, užduotys tiesiogiai orientuotos į Vilniaus AVMI tikslų siekimą, projektų vadovai ir administratoriai, lyderiai / ekspertai (atlygio riba 110-120 procentilių nuo jungtinės atlygio medianos).



Pastovioji atlygio dalis neturėtų viršyti jungtinės atlygio medianos 120 procentilės, išskyrus šiuos išimtinus atvejus: kai kyla būtinybė išlaikyti ar pasamdyti strateginę reikšmę Vilniaus AVMI veiklai ar išskirtines kompetencijas turintį valstybės tarnautoją ar darbuotoją; kai valstybės tarnautojo pastoviajai atlygio daliai pasiekus jungtinės atlygio medianos 120 procentilę, kasmet papildomai pridedamas priedo už tarnybos Lietuvos valstybei stažą procentas; kai, pasikeitus darbuotojo vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai, jam pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas privalo būti nustatomas iš naujo; kai valstybės tarnautojas perkeltas į žemesnes, lygiavertes ar aukštesnes pareigas, jo pareiginė alga nustatoma pagal teisės aktų reikalavimus.

5

Darbo užmokesčio fondo paskirstymo padaliniams principas

Darbo užmokesčio fondas pareigybių atlygio pastoviosios dalies vertinimui padaliniams paskirstomas proporcingai padalinių faktiniam atotrūkiui iki 120 procentilės.

6

Vertinimo kriterijai

Vilniaus AVMI atlygio politikos įgyvendinimo stebėsenai numatyti 2 vertinimo kriterijai:

Vilniaus AVMI	2022 m.	2023 m.	2024 m.
D zonoje darbuotojų skaičius mažesnis už, proc.	1	1	1
Mažėjanti darbuotojų kaita, proc.	1	1	1

7

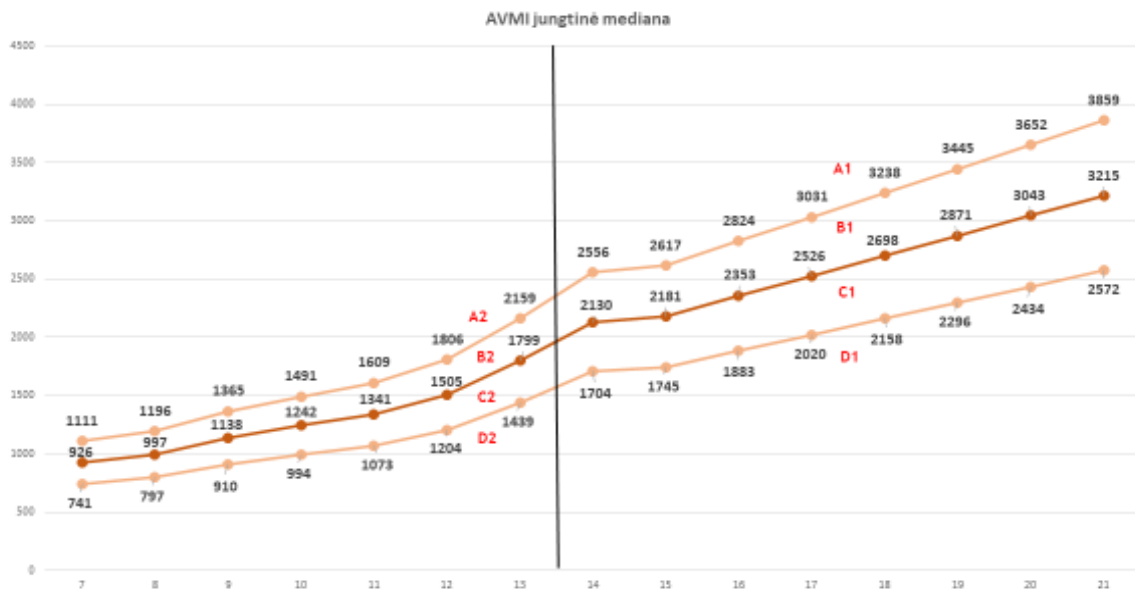
Atsakomybių matrica

Atsakomybių matricoje apibrėžtos atsakomybės:

- savarankiškų administracijos padalinių vadovai įgyvendina Atlygio politiką;
- Vilniaus AVMI Administravimo ir personalo skyrius kartu su VMI prie FM Vidinių procedūrų valdymo skyrius, įgyvendindamas Atlygio politiką, skaičiuoja atotrūkius, pildo suvestines, teikia informaciją Vilniaus AVMI administracijos padaliniams, skirsto jiems darbo užmokesčio fondą bei teikia informaciją rinkos tyrėjui pagal rinkos tyrėjo nustatytą metodiką apie faktinį atlygį Vilniaus AVMI;
- Vilniaus AVMI Administravimo ir personalo skyrius rengia ir atnauja Atlygio politiką, vykdo jos stebėseną, planuoja darbo užmokesčio fondą, teikia informaciją rinkos tyrėjui apie prognozuojamus atlygio pokyčius, analizuoja iš rinkos tyrėjo gautą informaciją apie rinką;
- Vilniaus AVMI Administravimo ir personalo skyrius atnauja pareigybių matricą, vertina naujas ir įvertina esamas pareigybes iš naujo, teikia informaciją rinkos tyrėjui apie pareigybes;
- Vilniaus AVMI viršininkas tvirtina ir kontroliuoja Atlygio politiką bei darbo užmokesčio fondą.

JUNGTINĖ ATLYGIO MEDIANA

Jungtinė atlygio mediana, atvaizduota su 80 % ir 120 % dispersijos linijomis



Korn Ferry lygis	Alga bruto		
	Jungtinė atlygio mediana	80 % procentilė	120 % procentilė
7	926	741	1111
8	997	797	1196
9	1138	910	1365
10	1242	994	1491
11	1341	1073	1609
12	1505	1204	1806
13	1799	1439	2159
14	2130	1704	2556
15	2181	1745	2617
16	2353	1883	2824
17	2526	2020	3031
18	2698	2158	3238
19	2871	2296	3445
20	3043	2434	3652
21	3215	2572	3859