

PATVIRTINTA

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos
Respublikos finansų ministerijos viršininko
2019 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. VA-3
(Valstybinės mokesčių inspekcijos
prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko
2020 m. sausio 7 d. įsakymo Nr. VA-3 redakcija)

VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS 2020 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

| Nr. | Priemonė | Vertinimo kriterijai ¹ | Laukiami rezultatai | Atsakingi vykdytojai | Įvykdymo terminas |
|---|--|--------------------------------------|--|---|--------------------------|
| 1 uždavinys: „VMI vadovų ir darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas“ | | | | | |
| 1. | Vykdyti naujų (dirbančių mažiau nei metus) Valstybinės mokesčių inspekcijos (toliau – VMI) valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau kartu – darbuotojai), mokymus. | Surengtų mokymų skaičius (vnt.) – 4. | Naujai priimti VMI darbuotojai yra supažindinti su VMI vykdoma prevencine veikla, su jiemis keliamais reikalavimais, t. y. aukštesnis darbuotojų sąmoningumas. | Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (toliau – VMI prie FM) Vidaus saugumo skyrius (toliau – VSS) VMI prie FM Vidinių procedūrų valdymo skyrius (toliau – VPVS) | 2020-01-01 2020-12-31 |
| 2. | Vykdyti ilgiau nei metus dirbančių VMI darbuotojų mokymus. | Surengtų mokymų skaičius (vnt.) – 2. | Ugdomas ilgiau nei vienerius metus dirbančių VMI darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas: mokymų metu akcentuojami | VMI prie FM VSS VMI prie FM VPVS | 2020-01-01 2020-12-31 |

¹ Pažymėtina: jei už priemonės įvykdymą atsakingi keli vykdytojai, tai prie tokios priemonės nurodytas vertinimo kriterijus taikomas kiekvienam vykdytojui atskirai.

| | | | | | |
|----|---|---|---|---|----------------------------------|
| | | | <p>svarbiausi VMI vykdomos prevencinės veiklos aspektai, supažindinama su aktualiais pakeitimais, aptariami kylantys klausimai ir pan.</p> | <p>Vilniaus apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – AVMI) Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI</p> | |
| 3. | Vykdyti VMI administracijos padalinių vadovų mokymus. | Surengtų mokymų skaičius (vnt.) – 2. | <p>Vadovai savo asmeniniu pavyzdžiu turi nuolat skatinti savo darbuotojus laikytis aukščiausių elgesio standartų, vadovų antikorupcinė pozicija turi būti aiški visiems vadovui pavaldiems darbuotojams, todėl vadovams yra akcentuojami esminiai elgesio modeliai, principai, jiems keliami reikalavimai ir pan.</p> | <p>VMI prie FM VSS VMI prie FM VPVS</p> | <p>2020-01-01 2020-12-31</p> |
| 4. | Atlikti žinių lygio patikrinimus. | Darbuotojų žinių korupcijos prevencijos srityje metinis įvertinimas (balai) – 4 (iš 5). | <p>VMI vadovai ir darbuotojai įtvirtina įgytas žinias prevencijos srityje, atlikdami žinių patikrinimo testus.</p> <p>Žinių patikrinimo testais įvertinama, ar priemonės, skirtos VMI vadovų ir darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui kelti, yra efektyvios (dėstomi mokymai, teikiamos atmintinės, rekomendacijos, priminimai ir kt.).</p> | <p>VMI prie FM VSS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI</p> | <p>2020-01-01 2020-12-31</p> |
| 5. | Atnaujinti Valstybinės mokesčių | Nauja redakcija | Reglamentuotos konkrečios | VMI prie FM VSS | 2020-01-01 |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|----------------------------------|
| | <p>inspekcijos valstybės tarnautojo elgesio kodeksą, patvirtintą Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2005 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-141 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos valstybės tarnautojo elgesio kodekso patvirtinimo“ (Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2015 m. balandžio 3 d. įsakymo Nr. V-140 redakcija) (toliau – Elgesio kodeksas).</p> | <p>išdėstytas Elgesio kodeksas (vnt.) – 1.</p> | <p>elgesio normos, kurių pagal Elgesio kodeksą turi laikytis VMI sistemoje dirbantys asmenys, pateikiamos įvairios situacijos ir pavyzdinio elgesio modeliai. Tuo didinamas VMI vadovų ir darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.</p> | | <p>2020-06-30</p> |
| 2 uždavinys „VMI veiklos viešumo didinimas“ | | | | | |
| 1. | <p>Viešinti informaciją (visuomenei ir darbuotojams) apie VMI vykdomą prevencinę veiklą.</p> | <p>Paviešintų pranešimų, informacijos skaičius (vnt.) – 5.</p> | <p>Įvairiais formatais viešinant informaciją apie VMI vykdomą prevencinę veiklą (pvz., siunčiant darbuotojams atmintines, rekomendacijas ir pan.), jos eigą ir pasiektus rezultatus, didinamas VMI vykdomos prevencinės veiklos viešumas.</p> | <p>VMI prie FM VSS</p> <p>Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI</p> | <p>2020-01-01 2020-12-31</p> |
| 2. | <p>Pristatyti VMI vykdomą prevencinę veiklą bei jos prioritetus įvairių VMI ar kitų institucijų, verslo subjektų organizuojamų renginių metu.</p> | <p>Pristatymų skaičius (vnt.) – 2.</p> | <p>Viešajam ir privačiam sektoriui pristatoma VMI vykdoma prevencinė veikla, akcentuojami svarbiausi aspektai. Viešasis ir privatus sektorius žino apie VMI vykdomą prevencinę veiklą.</p> | <p>VMI prie FM VSS</p> <p>Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI</p> | <p>2020-01-01 2020-12-31</p> |
| 3. | <p>VMI korupcijos prevencijos savaitės, skirtos Tarptautinei</p> | <p>Surengtų renginių skaičius (vnt.) – 1.</p> | <p>Surengti renginiai, kuriais didinamas VMI vykdomos</p> | <p>VMI prie FM VSS</p> | <p>2020-01-01 2020-12-31</p> |

| | | | | | |
|---|--|--|---|--|--------------------------|
| | antikorupcijos dienai, surengimas, į ją įtraukiant VMI darbuotojus ir visuomenę. | | prevencinės veiklos viešumas bei skatinamas tiek VMI darbuotojų, tiek visuomenės įsitraukimas į prevencinės veiklos vykdymą. | Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI | |
| 3 uždavinys „Korupcijos rizikos veiksnių nustatymas ir šalinimas arba mažinimas“ | | | | | |
| 1. | Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atitinkamoje VMI veiklos srityje (-se): įvertinti ar minėtoje srityje yra korupcijos rizikos veiksnių, jei taip, suplanuoti atitinkamas priemones nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams šalinti arba valdyti. | Atlikta analizė (vnt.) – 1. | Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai, einamaisiais metais atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atitinkamoje VMI veiklos srityje (-se), ir suplanuotos priemonės korupcijos rizikos veiksniams valdyti arba šalinti. | VMI prie FM VSS | 2020-01-01 2020-12-31 |
| 2. | Atlikti analizę, įvertinant, ar visi VMI teisės aktų projektai (išskyrus VMI vidiniame teisės akte numatytas išimtis) yra teikiami antikorupciniam vertinimui atlikti. | Atlikta analizė (vnt.) – 1. | Atliekant pakartotinę kontrolę, tikrinama, ar visi VMI teisės aktų projektai teikiami antikorupciniam vertinimui atlikti (išskyrus VMI vidiniame teisės akte numatytas išimtis), o nustačius, kad nevisi – imantis atitinkamų priemonių (rekomendacijos, priminimai ir pan.), mažinama tikimybė, jog neliks antikorupcinio požiūriu neįvertintų teisės aktų, tuo pačiu mažinant ir korupcijos rizikos veiksnių kilimo tikimybę. | VMI prie FM VSS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI | 2020-10-01 2020-12-31 |
| 3. | Siekiant mažinti VMI darbuotojų neteisėtų / netinkamų veiksmų atlikimo riziką, VMI darbuotojams viešinti informaciją apie tai, dėl kokių | Paviešintos VMI darbuotojams skirtos informacijos skaičius (vnt.) – 4. | Akcentuojama, koks elgesys, veiksmai ar neveikimas yra netoleruotinas; akcentuojama su kokiais netinkamais, neteisėtais veiksmais VMI sistemoje | VMI prie FM VSS VMI prie FM VPVS Vilniaus AVMI | 2020-01-01 2020-12-31 |

| | veiksmų, pažeidžiančių teisės aktų nuostatas, VMI darbuotojams skiriamos ir kokios skiriamos nuobaudos. | | nesitaikstoma. Toku būdu mažinama VMI darbuotojų neteisėtų veiksmų pasireiškimo rizika. | Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI | |
|----|---|---|--|--|--------------------------|
| 4. | Atlikti VMI tolerancijos korupcijai indekso tyrimą. | Atlikta anoniminė VMI darbuotojų apklausa, išanalizuoti tyrimo rezultatai, palyginti su ankstesniais laikotarpiais atliktų tyrimų rezultatais. Tyrimo rezultatai paskelbti VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“ – (vnt.) – 1. | Atlikus anoniminę apklausą, bus nustatytas VMI darbuotojų atsparumo korupcijai indeksas 2020 m., jo pokytis, palygintas su ankstesnių tyrimų rezultatais, parodys, ar VMI korupcijos prevencijos sistema veiksminga, ar įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės efektyvios, kokie, darbuotojų vertinimu, egzistuoja korupcijos rizikos veiksniai. Atsižvelgiant į tyrimo rezultatus bus planuojamos priemonės korupcijos rizikos veiksniams valdyti, šalinti. | VMI prie FM VSS | 2020-01-01 2020-06-30 |