

PATVIRTINTA

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos

Respublikos finansų ministerijos viršininko

2019 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. VA-3

(Valstybinės mokesčių inspekcijos

prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko

2020 m. gruodžio 21 d. įsakymo Nr. VA-89 redakcija)

**VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS 2021 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
PRIEMONIŲ PLANAS**

Nr.	Priemonė	Vertinimo kriterijai ¹	Laukiami rezultatai	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas
1 uždavinys: „VMI vadovų ir darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas“					
1.	Vykdyti antikorupcinio švietimo mokymus naujiems (dirbantiems mažiau nei metus) Valstybinės mokesčių inspekcijos (toliau – VMI) valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis (toliau kartu – darbuotojai).	Surengtų mokymų skaičius (vnt.) – 4.	Naujai priimti VMI darbuotojai yra supažindinti su VMI vykdoma prevencine veikla, su jiemis keliamais reikalavimais, t. y. aukštesnis darbuotojų sąmoningumas.	Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (toliau – VMI prie FM) Vidaus saugumo skyrius (toliau – VSS) VMI prie FM Vidinių procedūrų valdymo skyrius (toliau – VPVS)	2021-01-01 2021-12-31
2.	Vykdyti antikorupcinio švietimo mokymus ilgiau nei metus dirbantiems VMI darbuotojams.	Surengtų mokymų skaičius (vnt.) – 2.	Ugdomas ilgiau nei vienerius metus dirbančių VMI darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas: mokymų metu akcentuojami svarbiausi VMI	VMI prie FM VSS VMI prie FM VPVS	2021-01-01 2021-12-31

¹ Pažymėtina: jei už priemonės įvykdymą atsakingi keli vykdytojai, tai prie tokios priemonės nurodytas vertinimo kriterijus taikomas kiekvienam vykdytojui atskirai.

			<p>vykdomos prevencinės veiklos aspektai, supažindinama su aktualiais pakeitimais, aptariami kylantys klausimai ir pan. Pagal poreikį rengiami teminiai mokymai (pvz.: kaip vykdomas nusišalinimas nuo pareigų, kilus viešųjų ir privačių interesų konfliktui; kaip elgtis, susidūrus su tiesioginio ir netiesioginio poveikio korupcinio pobūdžio veikomis ir pan.) arba mokymai, pritaikyti atskiriems padaliniams.</p>	<p>Vilniaus apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – Vilniaus AVMI)</p> <p>Kauno apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – Kauno AVMI)</p> <p>Klaipėdos apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – Klaipėdos AVMI)</p> <p>Šiaulių apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – Šiaulių AVMI)</p> <p>Panevėžio apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – Panevėžio AVMI)</p>	
3.	Vykdyti antikorupcinio švietimo mokymus VMI administracijos padalinių vadovams.	Surengtų mokymų skaičius (vnt.) – 1.	Vadovai savo asmeniniu pavyzdžiu turi nuolat skatinti savo darbuotojus laikytis aukščiausių elgesio standartų, vadovų antikorupcinė pozicija turi būti aiški visiems vadovui pavaldiems darbuotojams, todėl vadovams yra akcentuojami esminiai elgesio modeliai, principai, jiems keliami	VMI prie FM VSS VMI prie FM VPVS	2021-01-01 2021-12-31

			reikalavimai ir pan.		
4.	Atlikti žinių lygio patikrinimus.	Darbuotojų žinių korupcijos prevencijos srityje metinis įvertinimas (balai) – 4 (iš 5).	VMI vadovai ir darbuotojai įtvirtina įgytas žinias prevencijos srityje, atlikdami žinių patikrinimo testus. Žinių patikrinimo testais įvertinama, ar priemonės, skirtos VMI vadovų ir darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui kelti, yra efektyvios (dėstomi mokymai, teikiamos atmintinės, rekomendacijos, priminimai ir kt.).	VMI prie FM VSS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2021-01-01 2021-12-31
5.	Atnaujinti Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2017 m. gruodžio 27 d. įsakymą Nr. VA-125 „Dėl Valstybinėje mokesčių inspekcijoje vykstančių susitikimų su mokesčių mokėtojais ar politikų kreipimūsi“ (toliau – įsakymas), atsižvelgiant į 2021-01-01 įsigaliosiančius Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo pakeitimus	Nauja įsakymo redakcija (vnt.) – 1.	Aiškliai reglamentuota VMI darbuotojų pranešimų dėl įvykusių susitikimų su mokesčių mokėtojais, politikų ar lobistų kreipimosi tvarka. Keliamas VMI darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas: VMI darbuotojai žino, kokiais atvejais pranešti apie įvykusių susitikimus, kreipimūsi. Tokia reglamentuota tvarka yra pažymima / akcentuojama, kad VMI darbuotojai dirba skaidriai, sąžiningai, nešališkai ir visiems vienodai, neatsižvelgiant į tai, koks subjektas ir koku klausimu į juos kreipėsi. Tai yra prevencinė priemonė nuo bet kokio neteisėto poveikio,	VMI prie FM VSS	2020-01-01 2020-06-30

			spaudimo ar įtakos darymo VMI darbuotojams bei jų priimamiems sprendimams.		
6.	Valstybinės mokesčių inspekcijos etikos kodekso ² (toliau – Kodeksas) nuostatų įgyvendinimas	Organizuota diskusijų (vnt.) – 1.	Primenamos Kodekso nuostatos, kurių privalo laikytis visi VMI darbuotojai. Skatinama laikytis aukščiausių elgesio standartų.	Visi VMI administracijos padaliniai Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2021-01-01 2021-12-31
2 uždavinys „VMI veiklos viešumo didinimas“					
1.	Pristatyti VMI vykdomą prevencinę veiklą bei jos prioritetus įvairių VMI ar kitų institucijų, verslo subjektų organizuojamų renginių metu.	Pristatymų skaičius (vnt.) –1.	Viešajam ir privačiam sektoriui pristatoma VMI vykdoma prevencinė veikla, akcentuojami svarbiausi aspektai. Viešasis ir privatus sektorius žino apie VMI vykdomą prevencinę veiklą.	VMI prie FM VSS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2021-01-01 2021-12-31

² Valstybinės mokesčių inspekcijos etikos kodeksas, patvirtintas Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2005 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-141 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos etikos kodekso patvirtinimo“ (2020 m. rugsėjo 10 d. įsakymo Nr. V-394 redakcija).

2.	VMI korupcijos prevencijos savaitės, skirtos Tarptautinei antikorupecijos dienai, surengimas, į ją įtraukiant VMI darbuotojus ir visuomenę.	Surengtų renginių skaičius (vnt.) – 1.	Surengti renginiai, kuriais didinamas VMI vykdomos prevencinės veiklos viešumas bei skatinamas tiek VMI darbuotojų, tiek visuomenės įsitraukimas į prevencinės veiklos vykdymą.	VMI prie FM VSS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2021-10-01 2021-12-31
3.	Suorganizuotos tarpinstitucinės mainų dirbtuvės antikorupecinio švietimo kontekste, gerosios patirties pasidalijimas.	Suorganizuotų mainų dirbtuvių skaičius (vnt.) – 1.	Suorganizuotos mainų dirbtuvės, kurių metu skatinamas tarpinstitucinis bendradarbiavimas, dalijamasis gerąja praktika korupcijos prevencijos srityje.	VMI prie FM VSS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2021-01-01 2021-12-31
3 uždavinys „Korupcijos rizikos veiksnių nustatymas ir šalinimas arba mažinimas“					
1.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atitinkamoje VMI veiklos srityje (-se): įvertinti, ar minėtoje srityje yra korupcijos rizikos veiksnių, jei taip, suplanuoti atitinkamas priemones, skirtas nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams šalinti arba valdyti.	Atlikta analizė (vnt.) – 1.	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai, einamaisiais metais atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atitinkamoje VMI veiklos srityje (-se), ir suplanuotos priemonės korupcijos rizikos veiksniams valdyti arba šalinti.	VMI prie FM VSS	2020-01-01 2020-09-30
2.	Atlikti analizę, įvertinant, ar visi VMI teisės aktų projektai (išskyrus VMI vidiniame teisės	Atlikta analizė (vnt.) – 1.	Atliekant pakartotinę kontrolę, tikrinama, ar visi VMI teisės aktų projektai teikiami	VMI prie FM VSS Vilniaus AVMI	2021-10-01 2021-12-31

	akte numatytas išimtis) yra teikiami antikorpuciniam vertinimui atlikti.		antikorpuciniam vertinimui atlikti (išskyrus VMI vidiniame teisės akte numatytas išimtis), o nustatčius, kad nevisi – imantis atitinkamų priemonių (rekomendacijos, priminimai ir pan.), mažinama tikimybė, jog antikorpuciniu požiūriu neliks neįvertintų teisės aktų, tuo pačiu mažinant ir korupcijos rizikos veiksnių kilimo tikimybę.	Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	
3.	Siekiant mažinti VMI darbuotojų neteisėtų / netinkamų veiksmų atlikimo riziką, VMI darbuotojams viešinti informaciją apie tai, dėl kokių veiksmų, pažeidžiančių teisės aktų nuostatas, VMI darbuotojams skiriamos ir kokios nuobaudos.	Paviešintos VMI darbuotojams skirtos informacijos skaičius (vnt.) – 4.	Akcentuojama, koks elgesys, veiksmai ar neveikimas yra netoleruotinas; akcentuojama, su kokiais netinkamais, neteisėtais veiksmais VMI sistemoje nesitaikstoma. Tokiu būdu mažinama VMI darbuotojų neteisėtų veiksmų pasireiškimo rizika.	VMI prie FM VSS VMI prie FM VPVS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2021-01-01 2021-12-31
4.	Atlikti VMI darbuotojų pasitikėjimo kolegomis ir vadovais tyrimą.	Atlikta anoniminė VMI darbuotojų apklausa. Tyrimo rezultatai paskelbti VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“ (vnt.) – 1.	Atlikus anoniminę apklausą, bus nustatytas VMI darbuotojų pasitikėjimo kolegomis ir vadovais lygis. Įvertinus nepasitikėjimo priežastis, bus planuojamos priemonės pasitikėjimui didinti. Tyrimas bus atliekamas kasmet ir stebimi pokyčiai.	VMI prie FM VSS	2021-01-01 2021-12-31

5.	Reglamentuoti asmenų, siekiančių dirbti pagal darbo sutartis, priėmimo į pareigas be konkurso VMI prie FM tvarką ir sąlygas.	Parengtas teisės aktas (vnt.) – 1.	Aiškiai reglamentuota asmenų, siekiančių dirbti pagal darbo sutartis, priėmimo į pareigas be konkurso VMI prie FM tvarka, užtikrintas didesnis proceso skaidrumas ir viešumas, tuo užkertant kelią ir galimiems korupcijos rizikos veiksniams kilti.	VMI prie FM VPVS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2021-01-01 2021-12-31
----	--	------------------------------------	--	---	--------------------------
