

PATVIRTINTA

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos
Respublikos finansų ministerijos viršininko
2019 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. VA-3
(Valstybinės mokesčių inspekcijos
prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko
2021 m. gruodžio 31 d. įsakymo Nr. VA-98
redakcija)

**VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS 2022 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
PRIEMONIŲ PLANAS**

Nr.	Priemonė	Vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas
1 uždavinys: „VMI vadovų ir darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas“					
1.	Atnaujinti Valstybinės mokesčių inspekcijos (toliau – VMI) intranete esančią antikorupcinio švietimo mokymų mokomąją medžiagą naujiems ir iš vaiko priežiūros atostogų grįžusiems valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis (toliau kartu – darbuotojai), kurių darbuotojai turi per 10 d. d. išklausti ir, išklause, išspręsti žinių patikrinimo testą.	Atnaujinta mokomoji medžiaga (vnt.) – 1. Atnaujintas mokomosios medžiagos įsisavinimo patikrinimo testas (vnt.) – 2.	Naujai priimti VMI darbuotojai yra supažindinti su VMI vykdoma prevencine veikla, su jais keliamais reikalavimais, t. y. aukštesnis darbuotojų sąmoningumas.	Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (toliau – VMI prie FM) Vidaus saugumo skyrius (toliau – VSS)	2022-01-01 2022-12-31
2.	Vykdyti antikorupcinio švietimo mokymus VMI darbuotojams.	Surengtų mokymų skaičius (vnt.) – 2.	Ugdomas VMI darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas: mokymų metu akcentuojami svarbiausi VMI vykdomos prevencinės veiklos aspektai,	VMI prie FM VSS VMI prie FM Vidinių procedūrų valdymo skyrius (toliau – VPVS)	2022-01-01 2022-12-31

			supažindinama su aktualiais pakeitimais, aptariamais kylantys klausimai ir pan. Pagal poreikį rengiami teminiai mokymai.	Vilniaus apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – Vilniaus AVMI) Kauno apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – Kauno AVMI) Klaipėdos apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – Klaipėdos AVMI) Šiaulių apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – Šiaulių AVMI) Panevėžio apskrities valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – Panevėžio AVMI)	
3.	Vykdyti antikorupcinio švietimo mokymus VMI administracijos padalinių vadovams.	Surengtų mokymų skaičius (vnt.) – 1.	Vadovai savo asmeniniu pavyzdžiu turi nuolat skatinti savo darbuotojus laikytis aukščiausių elgesio standartų, vadovų antikorupcinė pozicija turi būti aiški visiems vadovui pavaldiems darbuotojams, todėl vadovams yra akcentuojami esminiai elgesio modeliai,	VMI prie FM VSS VMI prie FM VPVS	2022-01-01 2022-12-31

			principai, jiems keliama reikalavimai ir pan.		
4.	Atlikti žinių lygio patikrinimus.	Darbuotojų žinių korupcijos prevencijos srityje metinis įvertinimas (balai) – 4 (iš 5).	VMI vadovai ir darbuotojai įtvirtina įgytas žinias prevencijos srityje, atlikdami žinių patikrinimo testus. Žinių patikrinimo testais įvertinama, ar priemonės, skirtos VMI vadovų ir darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui kelti, yra efektyvios (dėstomi mokymai, teikiamos atmintinės, rekomendacijos, priminimai ir kt.).	VMI prie FM VSS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2022-01-01 2022-12-31
5.	Atnaujinti Valstybinės mokesčių inspekcijos etikos kodeksą, patvirtintą Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2005 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-141 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos etikos kodekso patvirtinimo“ (toliau – Etikos kodeksas).	Etikos kodeksas papildytas nauju priedu (vnt.) – 1.	Naujame priede nurodytos rekomendacijos / gairės, kaip elgtis, siekiant išvengti korupcinių situacijų ar susidūrus su jomis.	VMI prie FM VSS	2022-01-01 2022-12-31
6.	VMI Etikos kodekso nuostatų įgyvendinimas.	Organizuota diskusijų (vnt.) – 1.	Primenamos Kodekso nuostatos, kurių privalo laikytis visi VMI darbuotojai. Skatinama laikytis aukščiausių elgesio standartų.	Visi VMI prie FM administracijos padaliniai Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI	2022-01-01 2022-12-31

				Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	
2 uždavinys „VMI veiklos viešumo didinimas“					
1.	Pristatyti VMI vykdomą prevencinę veiklą bei jos prioritetus įvairių VMI ar kitų institucijų, verslo subjektų organizuojamų renginių metu.	Pristatymų skaičius (vnt.) – 1.	Viešajam ir privačiam sektoriui pristatoma VMI vykdoma prevencinė veikla, akcentuojami svarbiausi aspektai. Viešasis ir privatus sektorius žino apie VMI vykdomą prevencinę veiklą.	VMI prie FM VSS	2022-01-01 2022-12-31
2.	VMI korupcijos prevencijos savaitės, skirtos Tarptautinei antikorupcijos dienai, surengimas, į ją įtraukiant VMI darbuotojus ir visuomenę.	Surengtų renginių skaičius (vnt.) – 1.	Surengti renginiai, kuriais didinamas VMI vykdomos prevencinės veiklos viešumas bei skatinamas tiek VMI darbuotojų, tiek visuomenės įsitraukimas į prevencinės veiklos vykdymą.	VMI prie FM VSS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2022-10-01 2022-12-31
3.	Suorganizuotos tarpinstitucinės mainų dirbtuvės antikorupcinio švietimo kontekste, pasidalijimas gerąja patirtimi.	Suorganizuotų mainų dirbtuvių skaičius (vnt.) – 1.	Suorganizuotos mainų dirbtuvės, kurių metu skatinamas tarpinstitucinis bendradarbiavimas, dalijamasis gerąja praktika korupcijos prevencijos srityje.	VMI prie FM VSS	2022-01-01 2022-12-31
3 uždavinys „Korupcijos rizikos veiksmų nustatymas ir šalinimas arba mažinimas“					
1.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atitinkamoje VMI veiklos srityje (-se): įvertinti, ar minėtoje srityje yra korupcijos rizikos	Atlikta analizė (vnt.) – 1.	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai, einamaisiais metais atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atitinkamoje VMI veiklos srityje	VMI prie FM VSS	2022-01-01 2022-09-30

	veiksnių, jei taip, suplanuoti atitinkamas priemonės, skirtas nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams šalinti arba valdyti.		(-se), ir suplanuotos priemonės korupcijos rizikos veiksniams valdyti arba šalinti.		
2.	Atlikti analizę, įvertinant, ar visi VMI teisės aktų projektai (išskyrus VMI vidiniame teisės akte numatytas išimtis) yra teikiami antikorpuciniam vertinimui atlikti.	Atlikta analizė (vnt.) – 1.	Atliekant pakartotinę kontrolę, tikrinama, ar visi VMI teisės aktų projektai teikiami antikorpuciniam vertinimui atlikti (išskyrus VMI vidiniame teisės akte numatytas išimtis), o nustatčius, kad ne visi – imantis atitinkamų priemonių (rekomendacijos, priminimai ir pan.), mažinama tikimybė, jog antikorpuciniu požiūriu neliks neįvertintų teisės aktų, kartu mažinant ir korupcijos rizikos veiksnių kilimo tikimybę.	VMI prie FM VSS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2022-10-01 2022-12-31
3.	Siekiant mažinti VMI darbuotojų neteisėtų / netinkamų veiksmų atlikimo riziką, VMI darbuotojams viešinti informaciją apie tai, dėl kokių veiksmų, pažeidžiančių teisės aktų nuostatas, VMI darbuotojams skiriamos ir kokios nuobaudos.	Paviešintos VMI darbuotojams skirtos informacijos skaičius (vnt.) – 2.	Akcentuojama, koks elgesys, veiksmai ar neveikimas yra netoleruotinas; akcentuojama, su kokiais netinkamais, neteisėtais veiksmais VMI sistemoje nesitaikstoma. Tokiu būdu mažinama VMI darbuotojų neteisėtų veiksmų pasireiškimo rizika.	VMI prie FM VSS VMI prie FM VPVS Vilniaus AVMI Kauno AVMI Klaipėdos AVMI Šiaulių AVMI Panevėžio AVMI	2022-01-01 2022-12-31

4.	Atlikti VMI tolerancijos korupcijai indekso tyrimą.	Atlikta anoniminė VMI darbuotojų apklausa, išanalizuoti tyrimo rezultatai, palyginti su ankstesniais laikotarpiais atliktų tyrimų rezultatais. Tyrimo rezultatai paskelbti VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“ (vnt.) – 1.	Atlikus anoniminę apklausą, bus nustatytas VMI darbuotojų atsparumo korupcijai indeksas 2022 m., jo pokytis, palygintas su ankstesnių tyrimų rezultatais, parodys, ar VMI korupcijos prevencijos sistema veiksminga, ar įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės efektyvios, kokie, darbuotojų vertinimu, egzistuoja korupcijos rizikos veiksniai. Atsižvelgiant į tyrimo rezultatus, bus planuojamos priemonės korupcijos rizikos veiksniams valdyti, šalinti.	VMI prie FM VSS	2022-01-01 2022-12-31
----	---	---	---	-----------------	--------------------------